



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล

เรื่อง เจตจำนงสุจริตการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปประเทศ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมถึงสอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ อีกทั้ง มีการกำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานของสำนักงานธรรมาภิบาล ให้ยึดถือปฏิบัติตาม โดยมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการ “เป็นองค์กรชั้นนำ ด้านการบริการรับจํานำ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ได้ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอันจะนำไปสู่การดำเนินภารกิจขององค์กรอย่างยั่งยืน ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดี อันได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation) และ การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics) ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญขององค์กรสู่ความยั่งยืน จึงขอให้คำมั่นว่าจะมุ่งเน้นการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อประกอบกิจการรับจํานำในกรอบจริยธรรมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อสิ่งที่ถูกต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่ยอมรับ เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างความมั่นใจในการดำเนินการ และทำให้มูลค่ากิจการสูงขึ้น

๒. ประพฤติ...

๒. ประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้วเคลื่อนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช่ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น สร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

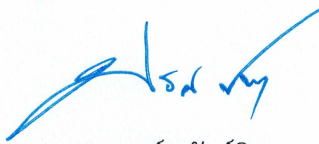
๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และหากพบเห็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕. จัดให้มีการรณรงค์และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการมีจริยธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทาง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ของสำนักงาน ธนาคูเคราะห์อย่างทั่วถึง มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ทั้งนี้ ยังมุ่งมั่นในการประพฤติปฏิบัติตามหลักการและแนวทางของวัฒนธรรมองค์กร ได้แก่ ความเป็นมืออาชีพ ความเป็นผู้นำ ความสามัคคี และการมีลูกค้าเป็นศูนย์กลาง หรือ PAWN “PLUS” และร่วมส่งเสริมสร้างค่านิยมร่วมองค์กร (Core Value) คือ I SMART เป็นกรอบและแนวทางในการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

Innovation	นวัตกรรม	นวัตกรรมกว้างไกล
Service Mind	จิตบริการ	มีจิตมุ่งมั่นมีความเต็มใจในการให้บริการ ลูกค้าทั้งภายนอกและภายใน
Morality	ศีลธรรม	ความประพฤติที่ดีมีศีลธรรม
Accountability	ความรับผิดชอบ	มีความรับผิดชอบโปร่งใสตรวจสอบได้
Respectability	ความน่าเชื่อถือ	มีความน่าเชื่อถือในวิชาชีพการรับจำนำ
Teamwork	การสร้างทีมงาน	ร่วมกันทำงานเป็นทีมเพื่อเป้าหมายขององค์กร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคูเคราะห์