



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล

เรื่อง เจตจำนงสุจริตการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปประเทศ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) รวมถึงสอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ อีกทั้ง มีการกำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานของสำนักงานธรรมาภิบาล ให้ยึดถือปฏิบัติตาม โดยมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการ “เป็นองค์กรชั้นนำ ด้านการบริการรับจํานำ ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

ในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ได้ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอันจะนำไปสู่การดำเนินการกิจขององค์กรอย่างยั่งยืน ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดี อันได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation) และ การมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics) ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญขององค์กรสู่ความอย่างยั่งยืน จึงขอให้คำมั่นว่าจะมุ่งเน้นการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิดชอบ ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อประกอบกิจการรับจํานำ ในกรอบจริยธรรมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ทำในสิ่งที่ถูกต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่ยอมรับ เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่าประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างความมั่นใจในการดำเนินการ และทำให้มูลค่ากิจการสูงขึ้น

๒. ประพฤติ...

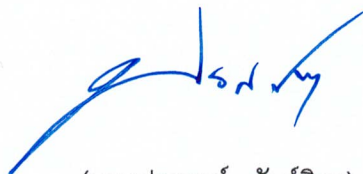
๒. ประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้วเคลื่อนการป้องกัน และต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องไม่กระทำการใดๆที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง ตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น สร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน และหากพบเห็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน

๕. จัดให้มีการรณรงค์และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการมีจริยธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทาง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆของสำนักงาน ธนาคูเคราะห์อย่างทั่วถึง มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ประกาศ ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายประสงค์ พันธลีมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุเคราะห์



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล

เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่พนักงานภายในองค์กร สร้างความเข้มแข็งจากภายใน และใช้คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นรากฐานผ่านกลไกความร่วมมือของทุกส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละมิติ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้า ร่วมสร้างให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” เป็นการพัฒนาที่ส่งผลต่อการดำเนินการกิจให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

สำนักงานธรรมาภิบาล ได้ตระหนักและมีแนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีบทบาทและสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่ดีที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น มุ่งสร้างค่านิยมสำหรับพนักงานขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มาใช้บริการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริต ต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง สร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมสนับสนุนตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามจริยธรรม และการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่น ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายประสงค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล