



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โทร. ๑๒๔

ที่ พม ๕๒๐๑.๙๕/๓๕๕

วันที่

๒๙

มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสถิติข้อ

ร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของ สศค.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

เรียน ผู้อำนวยการ

ตามหนังสือ ที่ พม. ๐๒๒๕/ว.๑๘๖ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เรื่อง ขอส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบขอความร่วมมือและขอความร่วมมือรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๒ รอบ ซึ่งกำหนดให้รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคมจัดทำรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินการตามแผนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และสถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสศค.ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอให้พิจารณาก่อนนำเสนอไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.พม.รับทราบเพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติ

(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

๒๙ มีนาคม ๒๕๖๕

(นางสุพัศตรา จันทศรี)

รองผู้อำนวยการสายงานผลิตภัณฑ์และบริการ

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน.....สำนักงานธรรมาภิบาล.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

1. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
2. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
2. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
3. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การ ดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ปรับความคิดของบุคลากร ให้สามารถแยกแยะระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตัวกับผล ประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	พนักงานที่เข้า อบรมมีคะแนน ทดสอบ รายบุคคล ร้อยละ ๘๕	-	-	๒๐,๒๐๐	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่าง ประสานงานกับทาง สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรใน กิจกรรมอบรม หลักสูตรสร้าง วิทยากรผู้นำการ

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
												เปลี่ยนแปลงสู่สังคม ที่ไม่ทนต่อการทุจริต
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่พม.ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ๑.มีการจัดกิจกรรม รณรงค์เผยแพร่การ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	มีการจัดกิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ การต่อต้านการ ทุจริต ๑ ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	จัดกิจกรรมวัน ต่อต้านคอร์รัปชัน สากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว
	๒.ร้อยละของบุคลากรของ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	บุคลากรของ หน่วยงานที่เข้า ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	-	-	-	-	-	-	-	-	ส่วนกลางและสถาน ธนานุเคราะห์เข้า ร่วมกิจกรรมต่อต้าน การทุจริตพร้อมลง นามรับทราบและถือ ปฏิบัติตามนโยบาย และเจตนารมณ์ใน การป้องกันการ



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผล การดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
												ทุจริต รับสินบน และการขัดแย้งทาง ผลประโยชน์

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

1. เจตจำนงทางการเมืองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
2. เจตจำนงทางการเมืองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
3. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
4. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งต้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
2. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มี ความโปร่งใสตามมาตรฐาน จริยธรรมหรือการเป็นองค์กร คุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และ จริยธรรมพนักงาน	ระดับ	ผ่านเกณฑ์ การคัดเลือก องค์กร คุณธรรม ระดับ ๒	-	-	๒๔,๖๐๐	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างการประสานงานกับทางวิทยาการ กำหนดขอบเขตและกรอบระยะเวลาในการ อบรมให้กับพนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

- 1. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- 2. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- 1. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- 2. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน(ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
การวางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริตเชิง นโยบายบนฐานธรรมาภิบาล ขึ้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผนขั้นตอนการกำหนดนโยบายขั้นตอนการตัดสินใจขั้นตอนการนำไปปฏิบัติขั้นตอนการประเมิน นโยบายและการรายงาน ผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ ตามนโยบาย	การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานสากล	คู่มือ	มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานการต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ ๑ คู่มือ	-	-	๑๐,๐๐๐	-	-	-	-	-	นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการดำเนินการทบทวนนโยบายคู่มือ และโครงสร้าง ของสศค. และได้นำเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสศค.การประชุมครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน



กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ร้อยละ	คะแนนการทำแบบทดสอบการประเมินของพนักงานที่เข้าอบรม ITA ร้อยละ ๙๐	-	-	๑๙,๘๐๐	-	-	-	-	-	อยู่ระหว่างการจัดกิจกรรมประชาสัมพันธ์และสื่อความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการเข้าตอบแบบประเมิน IIT พร้อมทั้งแต่ละสาขาสื่อสารกับผู้มาใช้บริการในการขอความร่วมมือในการตอบแบบประเมิน EIT รวมถึงคณะทำงานจัดทำข้อมูล OIT อยู่ระหว่างการสอบทานความถูกต้องของข้อมูลในความรับผิดชอบของส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลตามประเด็นการประเมินในแต่ละข้อคาดว่าจะเดือนเมษายน ๒๕๖๕ จะสามารถนำข้อมูลเข้าระบบ ITAS ของสำนักงานป.ป.ช. ตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด



สถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสธค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงานสำนักงานธนานุเคราะห์

ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๕/จำนวนเรื่อง												หมายเหตุ
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
	๖๔	๖๔	๖๔	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	๖๕	
๑. ด้านการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	๐	๑	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	หน่วยงานตรวจสอบพบเอง กรณีนาง พรพิมล ปานดวงแก้ว ตำแหน่งสมุห์บัญชี นำเงินหมุนเวียนสถานธนานุเคราะห์ ๓๘ เพื่อไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว ผลของการดำเนินงาน สธค. มีการตั้งคณะกรรมการสอบวินัยร้ายแรง ซึ่งจากการสรุปผลของการสอบสวนมีความผิดจริงตามพยานและหลักฐาน จึงมีคำสั่งไล่ออก นางพรพิมล ปานดวงแก้ว ตำแหน่งสมุห์บัญชี สถานธนานุเคราะห์ ๓๘ อยู่ระหว่างการดำเนินการทางกฎหมายต่อไป
๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๓. ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๔. ด้านอื่น ๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : การรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การบันทึกข้อร้องเรียนมีขั้นตอนการดำเนินการในการเลือกที่มาของการรับเรื่องร้องเรียนประกอบด้วย ๑) ร้องเรียนโดยตรงมาที่หน่วยงาน ๒) บัตรสนเท่ห์ ๓) หน่วยงานตรวจสอบพบเอง ๔) รับเรื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. (กรณีชี้มูล) หรือรับเรื่องจากหน่วยงานอื่น

