



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/๐๖๕๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๒๕/ว๑๔๒๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการตามแบบฟอร์มจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพัศตรา จันทรศรี)

รองผู้อำนวยการสายงานผลิตภัณฑ์และบริการ
ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุณเคราะห์

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...๒๕๖๖...

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่างดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึกให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ อย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานสากล	✓			ไม่ใช้งบประมาณ		พัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอบรมผ่านระบบ E-Learning ผ่านแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ รุ่นที่ ๒ ของสธค. เริ่มตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ มีคนเข้าอบรมและผ่านการอบรมได้รับใบวุฒิบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	- ยังไม่พบ -
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม		✓		๑๐,๐๐๐.-		ประกาศแจ้งเวียนการเสนอชื่อพนักงานเพื่อคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของสธค. โดยกำหนด สิ้นสุดการเสนอชื่อในวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาในเดือนต้น พ.ค. ๖๖ ต่อไป	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงาน		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) จัดทำประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องด้าน คุณธรรม และจริยธรรมให้ พนักงานภายในองค์กรได้ ร่วมกันปฏิบัติตามข้อตกลง (๒) รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ ผ่านระบบ ถ่ายทอดสดทาง YouTube Good Governance NACC วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. มีคนเข้า อบรม ๒๗ คน และผ่านการ อบรมได้รับเกียรติบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒๑ คน (๓) อยู่ระหว่างประชุมติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเสนอต่อ คณะทำงานกำกับดูแล	ปัญหา/อุปสรรค บุคลากร เข้าร่วมการอบรมเกิดความ คลาดเคลื่อนของกิจกรรม กรอบระยะเวลา ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ไว้ ข้อเสนอแนะ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อประเมินหน่วยงานส่งผลเข้า รับการประเมินองค์การคุณธรรม ระดับกรม ในสังกัดกระทรวง	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	การสร้างเสริมวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) จัดทำนโยบายการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบภายใน และ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ พนักงานรับทราบและถือ ปฏิบัติ (๒) จัดกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์และสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ภายในหน่วยงาน และร่วมกับ กระทรวง พม.	- ยังไม่พบ -
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	การปฏิบัติตามหลักการและ แนวทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณของสธค.		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) รวบรวมองค์ความรู้ ข้อมูล ข้อมูลข่าวสาร และ ประเด็นทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณที่สำคัญทั้งของ ภายใน สธค. และส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง หรือภาคเอกชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และ แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริม	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							จริยธรรมและจรรยาบรรณ พนักงานของ สศค. (๒) จัดทำสื่อความรู้ และ ฝึกอบรม พนักงานของ สศค. เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (๓) รณรงค์เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบ คู่มือปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ และจริยธรรม (๔) อยู่ระหว่าง ติดตาม และ ประเมินผล การขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทั้งผู้บริหารและพนักงาน เพื่อ พัฒนาและปรับปรุงการ ขับเคลื่อนงานให้ดียิ่งขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง และรายงานผลการ ดำเนินงาน เสนอ ต่อ คณะอนุกรรมการ CG & CSR	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ	พัฒนาความเข้าใจในระบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ITA	✓			๖๐,๐๐๐.-	๔๙,๙๘๕.-	อบรม และจัดทำสื่อการ เรียนรู้รายละเอียดเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ พนักงานและจัดทำแบบ ประเมินผลความรู้โดยให้ พนักงานทำการทดสอบตอบ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) ผลปรากฏว่า ภาพรวมของคะแนนการ ทดสอบทำแบบประเมิน IIT ของพนักงาน มีค่าร้อยละ ๙๐.๘๗	- ไม่มี -
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	การพัฒนาระบบการสอบทาน และ ตรวจสอบ ผลการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริต		✓		๒๕,๐๐๐.-		ดำเนินการ ประชุม เชิง ปฏิบัติการในการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้ างงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ โดยมีคณะทำงาน CG&CSR แล ะ ผู้ มี ส่ว น	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการจัดทำ แผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ก่อนนำเสนอผู้บริหารอนุมัติ ลงนามก่อนส่ง ศปท. สป.พม. ต่อไป	

สถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสธค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงานสำนักงานธรรมาภิบาล

ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖/จำนวนเรื่อง												หมายเหตุ
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. ด้านการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๓. ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๔. ด้านอื่น ๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : การรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การบันทึกข้อร้องเรียนมีขั้นตอนการดำเนินการในการเลือกที่มาของการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย ๑) ร้องเรียนโดยตรงมาที่หน่วยงาน ๒) บัตรสนเท่ห์ ๓) หน่วยงานตรวจสอบพบเอง ๔) รับเรื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. (กรณีชี้มูล) หรือรับเรื่องจากหน่วยงานอื่น