



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โทร. ๑๒๔

ที่ พม ๕๒๐๑/๑๘๖๓ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขอนำส่งรายงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
(รอบ ๑๒ เดือน)

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.พม.

ตามหนังสือ ที่ พม. ๐๒๒๕/ว.๗๕๔ ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง ขอความร่วมมือรายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินโครงการ/กิจกรรม แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รอบ ๑๒ เดือน ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ นั้น

ในการนี้ สำนักงานธรรมาภิบาล ได้จัดทำรายงานตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน) เสร็จเรียบร้อยแล้ว ทั้งนี้ จึงขอส่งไฟล์เอกสารรูปแบบ word ไปยังศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สป.พม.ผ่านช่องทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพัสตรา จันทรศรี)

รองผู้อำนวยการสายงานผลิตภัณฑ์และบริการ
ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

แบบรายงานการขับเคลื่อนงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

1. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมด้านทุจริตในทุกรูปแบบ
2. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน
2. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม
3. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่รณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรคิให้แก่บุคลากร

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ	พนักงานที่เข้าอบรมมีคะแนนทดสอบรายบุคคล ร้อยละ ๘๕	พนักงานที่เข้าอบรมมีคะแนนทดสอบรายบุคคล ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕ ผ่านการอบรมได้รับใบวุฒิบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๘๓	๑๐๐	๒๐,๒๐๐	ไม่มีการใช้งบประมาณ (เนื่องจากการดำเนินงานผ่านระบบ E-Learning)	-	✓	-	-	พัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตอบรมผ่านระบบ E- Learning ฝั านแพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษาหลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการเปลี่ยนแปลง ของสำนักงาน ป.ป.ช. เริ่มตั้งแต่ ๑๓ - ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ มีเข้าอบรม ๘๓ คน และผ่านการอบรมได้รับใบวุฒิบัตร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
												จาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๘๓ ปัญหา/อุปสรรค การกิจที่ รับผิดชอบหลายด้านอาจส่ง ผลให้การดำเนินงานในแต่ละ กิจกรรมคลาดเคลื่อนจาก กรอบระยะเวลาที่กำหนดไว้ ข้อเสนอแนะ ควรมีการ เตรียมแผนงานฉุกเฉินหากมี อุปสรรคที่อาจส่งผลให้เกิด ความคลาดเคลื่อนของ กำหนดเวลา และจัดหา สรรพกำลังให้พร้อมในการ ปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของ เจ้าหน้าที่พม.ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์ การต่อต้านทุจริต ๑.มีการจัดกิจกรรม รณรงค์เผยแพร่การ ต่อต้านการทุจริต	ครั้ง	มีการจัดกิจกรรม รณรงค์เผยแพร่ การต่อต้านการ ทุจริต ๑ ครั้ง	สรค.ทั้งส่วนกลางและ สาขาดำเนินการจัด กิจกรรมแสดงความ ตระหนักต่อการปฏิบัติ หน้าที่และการให้บริการ ด้วยความสุจริต โปร่งใส ตรวจสอบได้ สร้าง ความเชื่อมั่นแก่ผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม	๑๐๐	-	-	-	√	-	-	จัดกิจกรรมวันต่อต้านคอร์ รัปชันสากล ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อย แล้ว (ปัญหา / อุป สรร ค / ข้อเสนอแนะ) -
	๒.ร้อยละของบุคลากรของ หน่วยงานที่เข้าร่วม กิจกรรม	ร้อยละ	บุคลากรของ หน่วยงานที่เข้า	ผู้บริหารและพนักงาน ภายในองค์กรได้ร่วมกัน แสดงเจตนารมณ์ในการ	๑๐๐	-	-	-	√	-	-	ส่วนกลางและสถานธนา นุเคราะห์เข้าร่วมกิจกรรม ต่อต้านการทุจริตพร้อมลงนาม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
			ร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๐	ขับเคลื่อนภารกิจด้านการ ต่อต้านการทุจริตจนเกิด เป็นวัฒนธรรมขององค์กร								รับทราบและถือปฏิบัติตาม นโยบายและเจตนารมณ์ในการ ป้องกันการทุจริต รับสินบน และ การขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (ปัญหา / อุปสรรค / ข้อเสนอแนะ) -



ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

1. เจตจำนงทางการเมืองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
2. เจตจำนงทางการเมืองการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
3. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
4. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งด้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

1. มีการแสดงเจตจำนงทางการเมืองการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
2. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วย นับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อ ยอด	
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มี ความโปร่งใสตามมาตรฐาน จริยธรรมหรือการเป็น องค์กร คุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงาน	ระดับ	ผ่านเกณฑ์การ คัดเลือกองค์กร คุณธรรม ระดับ ๒	ไม่ผ่านเกณฑ์คัดเลือก องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒	-	๒๔,๖๐๐	ไม่มีการ ใช้ งบประมาณ (เนื่องจาก การ ดำเนินงาน ผ่านระบบ E-Learn- ing)	-	✓	-	-	สรุป. ดำเนินกิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบของหน่วยงานผลปรากฏว่าได้ ผู้ที่มีคุณสมบัติ จำนวน ๔ ท่าน และ นำเสนอชื่อผู้ที่ได้อันดับ ๑ ให้กระทรวง พม. และได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คนคือ ๑ หน่วยงาน กระทรวง พม. ๒) ส่งเสริม คุณธรรม และจริยธรรมพนักงาน ดำเนินการรูปแบบในการอบรมผ่าน ระบบ E-Learning ผลการทดสอบก่อน และหลัง มีผู้ผ่านการทดสอบมากกว่าร้อยละ ๘๕ ๗) ดำเนินการการประเมิน ITA ผลประกาศจากทางสำนักงาน ป.ป.ช. เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ สรุป.ได้ผล คะแนน ๘๖.๑๕ อยู่ระดับ A ปัญหา/อุปสรรค สรุป.ยังดำเนินการ ปฏิบัติไม่เป็นไปตามเกณฑ์การคัดเลือก องค์กรคุณธรรม ระดับ ๒ ข้อเสนอแนะ สรุป.ควรดำเนินการตาม เกณฑ์การคัดเลือกองค์กรคุณธรรมระดับ ๒ และจัดหาสรรพกำลังให้พร้อมในการ ปฏิบัติงานอย่างพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

- 1. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- 2. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- 1. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- 2. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน(ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
การวางมาตรการเสริมในการสกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาลขึ้นการวางแผนและการขับเคลื่อนติดตามแผนขึ้นตอนการกำหนดนโยบายขึ้นตอนการตัดสินใจขึ้นตอนการนำไปปฏิบัติขึ้นตอนการประเมินนโยบายและการรายงานผลสัมฤทธิ์ในการดำเนินการ ตามนโยบาย	การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานสากล	คู่มือ	มีการทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ ๑ คู่มือ	สธค.มีแนวทางในการปฏิบัติที่สามารถส่งเสริมสร้างการปฏิบัติงานที่มีความโปร่งใสสุจริตในองค์กร	๑๐๐	๑๐,๐๐๐	-	-	√	-	-	นำเสนอคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคมในการประชุมครั้งที่ ๑/ ๒๕๖๕ วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เพื่อพิจารณาการดำเนินการทบทวนนโยบาย คู่มือ และโครงสร้าง ของสธค. และ ได้นำเสนอคณะกรรมการอำนวยการของสธค. การประชุมครั้งที่ ๖/ ๒๕๖๕ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูงมากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลงาน				งบประมาณ			การดำเนินโครงการ			ความก้าวหน้าผลการดำเนินงาน (ปัญหา/อุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ)
		หน่วยนับ	เป้าหมาย	ผลที่ได้รับ	ร้อยละ	ได้รับการจัดสรร	เบิกจ่าย	ร้อยละ	เสร็จ	ยกเลิก	ต่อยอด	
ยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ร้อยละ	คะแนนการทำแบบทดสอบการประเมินของพนักงานที่เข้าอบรม ITA ร้อยละ ๙๐	-	-	๑๙,๘๐๐	-	-	✓	-	-	จัดกิจกรรมให้เข้าตอบแบบประเมิน IIT ของพนักงานภายในหน่วยงานผลปรากฏว่าภาพรวมของคะแนนการทดสอบทำแบบประเมิน IIT ของพนักงาน มีค่าร้อยละ ๙๑.๐๕ ข้อเสนอแนะ แต่สิ่งอย่างไรสธค. จะต้องปรับปรุงแนวทางการขับเคลื่อนและกำหนดแผนปรับปรุงเนื่องจากผลการประเมินจริง สธค. ได้ผลคะแนนภาพรวม ๙๐.๑๕ อยู่ระดับ A ลดลงจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ ลดลงคิดเป็นร้อยละ ๕.๒๕ ในส่วนของคะแนนแบบวัดการประเมิน IIT ได้ร้อยละ ๙๒.๑๓ คะแนนลดลง คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๐