

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...๒๕๖๖...

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบอย่างเป็น ระบบและเป็นมาตรฐานสากล	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	พัฒนาความรู้ ด้านการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต อบรมผ่านระบบ E-Learning ผ่านแพลตฟอร์มด้านทุจริต ศึกษา หลักสูตรสร้างวิทยากร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงฯ รุ่นที่ ๒ ของสธค. เริ่มตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ มีคน เข้าอบรม และผ่านการอบรม ได้รับใบวุฒิบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	- ยังไม่พบ -
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	✓			๑๐,๐๐๐.-	ไม่ใช่ งบประมาณ	- รวบรวมรายชื่อพนักงานที่ ถู ก เ ส น อ ซึ่ เ ส น อ คณะกรรมการพิจารณา	ปัญหาและอุปสรรคในการ ดำเนินงาน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ดำเนินการ คัดเลือกตามหลักเกณฑ์ - ประกาศรายชื่อผู้ได้รับคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของสำนักงานธนานุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการพิจารณาคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของสธค. จำนวน ๑ ท่าน เรียบร้อยแล้ว แต่ผลปรากฏว่า ไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินดังกล่าว	คุณสมบัติผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อ ไม่ตรงตามหลักเกณฑ์ ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง - ทบทวนคุณสมบัติและหลักเกณฑ์ การคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม - ประชาสัมพันธ์และสื่อสารให้ทุกส่วนร่วมเสนอชื่อพนักงานที่มีคุณสมบัติและความประพฤติตามหลักเกณฑ์การคัดเลือกบุคคลต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของสำนักงานธนานุเคราะห์”
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงาน	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	(๑) จัดทำประกาศข้อตกลงเจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้พนักงานภายในองค์กรได้ร่วมกันปฏิบัติตามข้อตกลง (๒) รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อ	ปัญหา/อุปสรรค บุคลากรเข้าร่วมการอบรมเกิดความคลาดเคลื่อนของกิจกรรมกรอบระยะเวลา ที่ทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ ข้อเสนอแนะ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์ ผ่านระบบถ่ายทอดสดทาง YouTube Good Governance NACC วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. มีคนเข้าอบรม ๒๗ คน และผ่านการอบรมได้รับเกียรติบัตรจากสำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒๑ คน (๓) ติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมเสนอต่อคณะทำงานกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อประเมินหน่วยงานส่งผลเข้ารับการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับกรม ในสังกัดกระทรวงสธ. ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความ	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							มั่นคงของมนุษย์ การประเมิน ระดับที่ ๓ องค์การคุณธรรม ต้นแบบ	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	การสร้างเสริมวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	(๑) จัดทำนโยบายการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบภายในและ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ พนักงานรับทราบและถือ ปฏิบัติ (๒) จัดกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์และสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตทุก รูปแบบภายในหน่วยงาน และร่วมกับกระทรวง พม.	- ยังไม่พบ -
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	การปฏิบัติตามหลักการและ แนวทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณของสธค.	✓			ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	(๑) รวบรวมองค์ความรู้ ข้อมูล ข้อมูลข่าวสาร และ ประเด็นทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณที่สำคัญทั้งของ ภายใน สธค. และส่วน ราชการที่เกี่ยวข้อง หรือ ภาคเอกชน เพื่อเสริมสร้าง องค์ความรู้ และแนวทาง ปฏิบัติในการส่งเสริม	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							จริยธรรมและจรรยาบรรณ พนักงานของ สธค. (๒) จัดทำสื่อความรู้ และ ฝึกอบรม พนักงานของ สธค. เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (๓) รณรงค์เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบ คู่มือปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ และจริยธรรม (๔) ติดตาม และประเมินผล การขับเคลื่อนงานด้านการ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทั้งผู้บริหารและ พนักงาน เพื่อพัฒนาและ ปรับปรุงการขับเคลื่อนงานให้ ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง และ รายงานผลการดำเนินงาน เสนอต่อคณะอนุกรรมการ CG & CSR	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการให้บริการต่อ ประชาชน และเพื่อยกระดับผล การประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่า เกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การ สื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ	พัฒนาความเข้าใจในระบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ITA	✓			๖๐,๐๐๐.-	๔๙,๙๘๕.-	อบรมและจัดทำสื่อการเรียนรู้ รายละเอียดเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ พนักงานและจัดทำแบบ ประเมินผลความรู้โดยให้ พนักงานทำการทดสอบตอบ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) ผลปรากฏว่า ภาพรวมของคะแนนการ ทดสอบทำแบบประเมิน IIT ของพนักงาน มีค่าร้อยละ ๙๐.๘๗	- ยังไม่พบ -
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	การพัฒนาระบบการสอบทาน และตรวจสอบผลการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริต	✓			๒๕,๐๐๐.-	๘,๘๕๖.-	- ดำเนินการประชุมเชิง ปฏิบัติการในการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้ งงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ โดยมีคณะทำงาน CG&CSR และผู้มีส่วน	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการจัดทำแผน - นำเสนอผู้บริหารอนุมัติลงนามตามหนังสือที่ พม ๕๒๐๑.๙๕/๔๓๑ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ พร้อมนำส่งรายงานการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงให้ ศปท. สป.พม. ตามหนังสือที่ พม ๕๒๐๑/๐๖๕๔ ลงวันที่ ๓๑ มี.ค. ๖๖ - ดำเนินการจัดทำเผยแพร่มาตรการควบคุมและป้องกันความเสี่ยงที่ตามแผนที่กำหนดให้พนักงานภายในหน่วยงานรับทราบและถือปฏิบัติ - จัดทำประเมินผลจากการปฏิบัติตามมาตรการ รายงานต่อ ศปท.กระทรวง.พม และสำนักงานป.ป.ท. เรียบร้อยแล้ว	

สถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสรค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

หน่วยงาน สำนักงานธนานุเคราะห์

ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖/จำนวนเรื่อง												หมายเหตุ
	ต.ค. .๖๕	พ.ย. .๖๕	ธ.ค. .๖๕	ม.ค. .๖๖	ก.พ. .๖๖	มี.ค. .๖๖	เม.ย. .๖๖	พ.ค. .๖๖	มิ.ย. .๖๖	ก.ค. .๖๖	ส.ค. .๖๖	ก.ย. .๖๖	
๑. ด้านการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	๑	ไม่มี	
๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
๓. ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
๔. ด้านอื่น ๆ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

หมายเหตุ : การรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การบันทึกข้อร้องเรียนมีขั้นตอนการดำเนินการในการเลือกที่มาของการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย ๑) ร้องเรียนโดยตรงมาที่หน่วยงาน ๒) บัตรสนเทห์ ๓) หน่วยงานตรวจสอบพบเอง ๔) รับเรื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. (กรณีข้อมูล) หรือรับเรื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีสำนักงาน ป.ป.ท. (กรณีข้อมูล) ๕) ศอตช. ๖) รับเรื่องจากหน่วยงานอื่น ๗) อื่นๆ

สรุปสถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสธค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

ที่	ประเภทการร้องเรียน/ข้อกล่าวหา	ผลการดำเนินงาน			หมายเหตุ
		จำนวนเรื่องร้องเรียนทั้งหมด	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	
๑.	ด้านการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	ไม่มี	อยู่ระหว่างการสอบสวน วินัยร้ายแรง ๑ เรื่อง	ไม่มี	
๒.	ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
๓.	ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	
๔.	ด้านอื่น ๆ	ไม่มี	ไม่มี	ไม่มี	

หมายเหตุ : ข้อมูลตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖



(นายฤชพล วาณิชกุล)

ผู้จัดการส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

๒๘/ก.ย./๖๖