

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

หน่วยงาน.....สำนักงานธรรมาวุธ...

รอบที่ ๒ (เดือนเมษายน – เดือนกันยายน ๒๕๖๘)

- เป้าหมาย : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ตัวชี้วัด : ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)
๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐
๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระงับสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูก จิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะ ผลประโยชน์ส่วนตนออก จากประโยชน์ส่วนรวม	๑. แผนงานการสร้างเสริม วัฒนธรรมสุจริต	ต.ค. ๖๗ - ก.ย.๖๘	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๑๒๖๗๐ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๗ เรื่อง นำส่งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต “สธค. สุจริต โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” - เผยแพร่นโยบายเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy ผ่านระบบภายในและ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ พนักงานร่วมลงนามรับทราบและ ถือปฏิบัติพนักงานรับทราบ นโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต และนโยบาย No Gift Policy แล้ว จำนวน ๒๙๗ คน - วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ นำโดยนาย กิตติ อินทรกุล รองปลัด กระทรวงฯ นางสาวณฤมล พงษ์	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								สุภาพ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง พร้อมด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่กระทรวง และผู้จัดการส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม นางสาวอัจฉรา อัญญาลคุปต์ นักวิเคราะห์และวางแผน เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Fight Against Corruption สู้ให้สุด หยุตการโกง” เพื่อร่วมกันปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยมี นายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนักนายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ณ ฮอลล์ ๗ ศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จ. นนทบุรี - ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๑๓๑๒๖ ลว.๓ ธ.ค. ๖๗ เรื่อง การจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวัน “CG DAY PPO ๒๐๒๔” และวันต่อต้านการทุจริตสากล “Zero Toleranceสำนักงานธรรมาภิบาลเคราะห์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยมีความมุ่งมั่นในการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมกันทุกหน่วยงาน จึงขอความ ร่วมมือพนักงานสถานธนาุเคราะห์ทุก แห่ง ในการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตและการสร้างวัฒนธรรม สุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ในการรับรู้ ต้นตัว ไม่ทนต่อการทุจริต	
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้าง ค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์ สุจริต	๑. กิจกรรมคัดเลือกบุคคล ต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	ต.ค. ๖๗ - มี.ย. ๖๘	✓			๒๐,๐๐๐	๑๘,๔๐๐	- ประชุมทบทวนหลักเกณฑ์ พิจารณาคัดเลือก ๑ คนดี มี จริยธรรมฯ ปี ๒๕๖๘ - ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๑๗๓๐ ลว.๒๖ ก.พ. ๖๘ เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์และการ คัดเลือกบุคลากรเป็น “๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของ สำนักงานธนาุเคราะห์” ๒๕๖๘ ปิดการรับสมัครแล้ว จำนวน ๑๔ คน - ในวันศุกร์ที่ ๑๘ เมษายน ประชุม การพิจารณาคัดเลือกบุคคล ต้นแบบ “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของ สำนักงานธนาุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น. ณ ห้องประชุม สำนักงานธนาุเคราะห์ ชั้น ๒ - ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๓๕๘๒ ลว. ๓๐ เม.ย. ๖๘ เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - ไม่มี

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								หน่วยงาน สำนักงานธนาฯ เคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ผู้ผ่านการคัดเลือกได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการคัดเลือก เป็น “๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน สำนักงานธนาฯเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘ ๔ ลำดับแรก ได้รับ เข็มที่ระลึกการเป็น ๑ คนดีฯ - ตามหนังสือที่ พม.๐๒๒๕/ว ๑๖๕๙๒ ลว. ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ นำส่งสำเนา ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก และผู้ได้รับการถูกเสนอชื่อเข้ารับ การคัดเลือกเป็น ๑ คนดี มี จริยธรรม ๑ หน่วยงาน กระทรวง การพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ โดยสำนักงานธนาฯ เคราะห์ได้รับการยกย่องเชิดชู เกียรติผู้ได้รับการคัดเลือกเป็น ๑ คน มีจริยธรรมของหน่วยงาน กระทรวงพม. จำนวน ๑ คน และได้รับการยก ย่องเชิดชูเกียรติผู้ได้รับการเสนอชื่อ ฯ จำนวน ๑๒ คน - การจัดทำเข็มกลัด สธค. สำหรับ เป็นของที่ระลึกในการคัดเลือกบุคคล ต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม ของสธค. จำนวน ๔ เข็ม (เบิกจ่าย ๑๘,๔๐๐)	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมิน องค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการใน สังกัดกระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๑. แผนงานส่งเสริม คุณธรรมและการปฏิบัติตาม แนวทางจริยธรรม จรรยาบรรณของสชค.	ต.ค. ๖๗ - มิ.ย. ๖๘	✓			๑๐,๐๐๐	ไม่ ได้ ใ งบประมาณ	- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรม ดำเนินการนำส่งให้กับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เรียบร้อยแล้ว ที่พม ๕๒๐๑/๒๔๑๔ลว. ๑๕ พ.ย. ๖๗ - ประชุมคณะทำงานรับผิดชอบ การดำเนินงานด้านการประเมิน องค์กรคุณธรรม ครั้งที่ ๑/ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันศุกร์ ที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ แจง รายชื่อหน่วยงานในสังกัด สำนักงานธนานุเคราะห์ ที่ตั้งอยู่ใน ส่วนกลาง เพื่อประเมินองค์กร คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ จำนวน ๕ หน่วยงาน และกำหนดปฏิทินการดำเนินการ ขับเคลื่อนการประเมินองค์กร คุณธรรม ของสำนักงานธนานุ เคราะห์ ที่ตั้งอยู่ในส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประชุมคณะทำงานรับผิดชอบการ ดำเนินงานด้านการประเมินองค์กร คุณธรรม ครั้งที่ ๒/ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘ รายงานผลการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของสา นักงานธนานุเคราะห์ ที่ตั้งอยู่ใน ส่วนกลาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ปรากฏว่า ผลการประเมิน ตนเอง ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการ ประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัด	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - การพัฒนาระบบการ เรียนรู้และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการ บริหารงานบุคคลที่มี คุณธรรม จะช่วยให้องค์กร สามารถพัฒนาปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง การสร้าง กลไกการติดตามและ ประเมินผลที่ละเอียดมาก ขึ้น จะช่วยให้สามารถตรวจ พบและป้องกันปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคต - การจัดทำกรณีศึกษาและ การแบ่งปันประสบการณ์ที่ ดีกับหน่วยงานอื่น ๆ จะ ช่วยยกระดับมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลในภาครัฐ โดยรวม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								กระทรวง พม. ระดับที่ ๓ องค์การ ส่งเสริมคุณธรรม	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑.ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงาน ยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	๑. แผนงานการสร้างเสริม วัฒนธรรมสุจริต	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	- ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๑๒๖๗๐ ลว. ๒๕ พ.ย. ๖๗ เรื่อง นำส่งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้าน การทุจริต “สธค. สุจริต โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” - เผยแพร่นโยบายเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต และนโยบาย No Gift Policy ผ่านระบบภายในและ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ พนักงานร่วมลงนามรับทราบและ ถือปฏิบัติพนักงานรับทราบ นโยบายเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต และนโยบาย No Gift Policy แล้ว จำนวน ๒๙๗ คน - วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ นำโดยนาย กิตติ อินทรกุล รองปลัด กระทรวงฯ นางสาวนฤมล พงษ์ สุภาพ ผู้ช่วยปลัดกระทรวง พร้อม ด้วยข้าราชการ เจ้าหน้าที่ กระทรวง และผู้จัดการส่วนธรร มาภิบาลและความรับผิดชอบต่อ สังคม นางสาวอัจฉรา อัญญาคุปต์ นักวิเคราะห์และวางแผน เข้า ร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Fight Against Corruption	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - การสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่มีความซื่อสัตย์และ โปร่งใส ผ่านการจัด กิจกรรมสร้างความ ตระหนัก การแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และการยก ย่องพฤติกรรมที่ดี จะช่วย เสริมสร้างค่านิยมที่ดีใน องค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								สู่ให้สุด หยุดการโกง” เพื่อร่วมกัน ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการ ทุจริต โดยมี นายชูศักดิ์ ศิรินิล รัฐมนตรีประจำสำนัก นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธี ประกาศเจตนารมณ์ในการต่อต้าน การทุจริต ณ ฮอลล์ ๗ ศูนย์การ ประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จ. นนทบุรี - ตามหนังสือที่ พม.๕๒๐๑/ว ๑๓๑๒๖ ลว.๓ ธ.ค. ๖๗ เรื่อง การ จัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริต เนื่องในวัน “CG DAY PPO ๒๐๒๔” และวันต่อต้านการทุจริตสากล “Zero Toleranceสำนักงานธนานุ เคราะห์ ได้ตระหนักถึงความสำคัญใน การป้องกันและแก้ไขปัญหาการ ทุจริต โดยมีความมุ่งมั่นในการ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล ภายในองค์กรให้มีประสิทธิภาพเพิ่ม ยิ่งขึ้น จึงได้กำหนดจัดกิจกรรม ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการ ทุจริต ในวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ พร้อมกันทุกหน่วยงาน จึงขอความ ร่วมมือพนักงานสถานธนานุเคราะห์ทุก แห่ง ในการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน การทุจริตและการสร้างวัฒนธรรม สุจริต โดยแสดงเจตนารมณ์ในการรับรู้ ตื่นตัว ไม่ทนต่อการทุจริต	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้าง วินัยแก่บุคลากรของ พม.	๑. กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติ ตามหลักการและแนวทาง จริยธรรมและจรรยาบรรณของ สธค.	ต.ค. ๖๗ - ก.ย. ๖๘	✓			ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	ไม่ ใ ช้ งบประมาณ	- จัดทำสื่อความรู้ถ่ายทอดให้ พนักงานของ สธค. ที่เกี่ยวกับคู่มือ จริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อ สามารถนำไปใช้ในการปฏิบัติงาน	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - การพัฒนาระบบการ เรียนรู้และการแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ด้านการ บริหารงานบุคคลที่มี คุณธรรม จะช่วยให้องค์กร สามารถพัฒนาปรับปรุง อย่างต่อเนื่อง การสร้าง กลไกการติดตามและ ประเมินผลที่ละเอียดมาก ขึ้น จะช่วยให้สามารถตรวจ พบและป้องกันปัญหาที่อาจ เกิดขึ้นในอนาคต - การจัดทำกรณีศึกษาและ การแบ่งปันประสบการณ์ที่ ดีกับหน่วยงานอื่น ๆ จะ ช่วยยกระดับมาตรฐานการ บริหารงานบุคคลในภาครัฐ โดยรวม

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓. ขับเคลื่อนการ ดำเนินการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของทุกส่วน ราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มี ประสิทธิภาพ เพื่อให้ สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการ ประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำ กว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้ เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ	๑. แผนงานพัฒนา ประสิทธิภาพการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสธค. ITA	พ.ย. ๖๗ - ส.ค.๖๘	✓			๕๐,๐๐๐	๑๖,๙๗๔	- ประชุมคณะทำงานจัดทำข้อมูล ข่าวสาร เมื่อ วันที่ ๑๕ พ.ย. ๖๗ เพื่อ เห็นชอบกรอบหน้าที่รับผิดชอบการ จัดทำแบบวัดการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้ผู้รับผิดชอบรับทราบหน้าที่ ในการดำเนินการจัดทำแบบวัด การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - ในวันพุธที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ สำนักงานธนานุเคราะห์เข้าร่วม ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ร่วมกับส่วนปฏิบัติการต่อต้านการ ทุจริต กสทช. - ในวันอังคารที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๘ สำนักงานธนานุเคราะห์เข้าร่วม ประชุมแลกเปลี่ยนความรู้ด้านการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - การดำเนินการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ของหน่วยงาน ภาครัฐ เป็นกลไกในการ สร้างความตระหนักให้ หน่วยงานภาครัฐมีการ ดำเนินงานอย่างโปร่งใส และมีคุณธรรม อีกทั้ง การ ประเมิน ITA เป็นเครื่องมือ ให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม ในการปรับปรุงแก้ไขระบบ การบริหารราชการของ หน่วยงานภาครัฐ และมีผล การประเมินที่มาจาก มุมมองของประชาชนอย่าง รอบด้านทั้งด้านการรับรู้ และความสามารถในการ เข้าถึงข้อมูลสาธารณะได้ อย่างชัดเจนมากยิ่งขึ้น สธค. ได้นำผลในการ ประเมินดังกล่าวมาพัฒนา

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ร่วมกับองค์การสวนสัตว์แห่งประเทศไทย - ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๘ สำนักงานธนานุเคราะห์จัดโครงการ พัฒนาประสิทธิภาพการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ของสธศ. ITAประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กิจกรรมที่ ๒ ความรู้เกณฑ์การ ประเมิน ITA ๓ แบบวัด ภายใต แนวคิด " Clear & Accountability ๒๐๒๕" มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๑๒๒ คน - ในวันจันทร์ที่ ๒๑ เมษายน ๒๕๖๘ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบรายงาน ความก้าวหน้าการจัดทำข้อมูลตามแบบ ตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ - ในวันพุธที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ ทุกส่วนงานที่รับผิดชอบนำข้อมูล ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ OIT ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เข้าสู่ระบบITAs เรียบร้อย ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุ เคราะห์อนุมัติในระบบเรียบร้อยแล้ว - วันที่ ๒- ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๘ คณะสำรวจเก็บข้อมูล EIT ส่วนที่ ๑ ดำเนินการลงพื้นที่สถานธนานุ เคราะห์ เป้าหมาย จำนวน ๑๐ แห่ง เพื่อเก็บข้อมูล การประเมินแบบ EIT จากผู้มาใช้	ปรับปรุง แนวทาง การ ดำเนินงานและการปฏิบัติ ให้เกิดประสิทธิภาพเป็นไป ตามมาตรฐานเพิ่มมาก ยิ่งขึ้น ไม่ใช่มุ่งหวังเพียงค่า คะแนนที่ได้แต่มุ่งให้เกิด เป็นวัฒนธรรมองค์กรใน การปฏิบัติงานได้อย่าง ยั่งยืน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								บริการรับจำนำ จำนวน ๔๐๒ คน ครบจำนวนขั้นต่ำที่ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. กำหนดไว้ เรียบร้อยแล้ว - ๖ มิ.ย. ๖๘ ได้มีการประกาศผล คะแนน แบบวัดOIT ผลปรากฏว่า ประเด็นข้อคำถามข้อ O๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ และ ความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุ เป็นข้อมูลการ จัดซื้อจัดจ้างฯ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๘ "ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีการ ประมวลผลการตอบแบบวัดOIT แล้ว ระดับคะแนน เป็น [๐] คำอธิบายประกอบการให้คะแนน คือ ๑) รายการที่ ๒๗ (จ้าง ประชาสัมพันธ์ ผ่านรายการวิทยุ) - ไม่ปรากฏข้อมูลสถานะการจัดซื้อ จัดจ้าง ๒) รายการที่ ๒๘ (จ้างเหมาบริการ จัดกิจกรรมกีฬาสีขาว สธค. ประจำปี ๒๕๖๘) ๓) ไม่ปรากฏข้อมูลเลขที่โครงการ ในระบบ e-GP	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ทั้งนี้ ส่วนที่รับผิดชอบได้ดำเนินการชี้แจงข้อมูลเพิ่มเติม เรียบร้อยแล้วเมื่อวันที่ ๑๖ มิ.ย. ๖๘ โดยจะแจ้งผลพิจารณาคะแนนให้ ทราบในช่วงเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ - ในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๘ ทางสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ของสศค. ITA สำนักงานน่านุเคราะห์ที่ได้ผลคะแนน ๙๗.๐๗ ผ่านเกณฑ์ ระดับผ่านดี เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา +๘.๘๐	
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของพม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	๑. แผนงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ก.พ. - ส.ค.๖๘	✓			๖,๗๐๐	ไม่ ใ ช้ งบประมา ณ	-สำนักงานธรรมาเคราะห์ ได้ จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ น. - ปรับปรุงแผนการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต (Corruption Risk Assessment) ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - ควรมุ่งเน้นไปที่การสร้างระบบการจัดการความรู้ที่มีประสิทธิภาพ โดยทำให้คู่มือการปฏิบัติงานเป็นเครื่องมือที่ใช้งานได้จริงในชีวิตประจำวัน ไม่ใช่เพียงแค่ออกสารที่จัดทำไว้ตามกฎระเบียบ ควรมีการปรับปรุงคู่มือให้เป็นปัจจุบัน มีตัวอย่างการปฏิบัติที่ชัดเจน และสามารถเข้าถึงได้ง่าย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุดำเนินการ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ผู้เกี่ยวข้องรับรองแผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตฯ โดยไม่มีข้อแก้ไข เมื่อวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ - ผู้รับผิดชอบกระบวนการตามประเภทของความเสี่ยงการทุจริต รายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โครงการจัดจ้างพัฒนาระบบการวิเคราะห์ข้อมูลการลดจำนวนทรัพย์สินหลุดจำนำด้วยกระบวนการทางวิทยาศาสตร์ ข้อมูล งบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๘ - ประชุม คณะทำงานกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม ครั้งที่ ๒ / ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ วันศุกร์ที่ ๒๒ สิงหาคม ๒๕๖๘ เรื่องรายงานผลการดำเนินการตามแผนบริหาร	นอกจากนี้ ควรสร้างกลไกการรับฟังความคิดเห็นจากพนักงานเกี่ยวกับกระบวนการทำงาน เพื่อให้สามารถปรับปรุงกระบวนการให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น และสอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								ความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - รายงานผลการดำเนินการ ตามแผนบริหารความเสี่ยง การทุจริต ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๘ ผ่าน “ระบบการประเมิน ความเสี่ยงการทุจริตใน หน่วยงานภาครัฐ” (Corruption Risk Assessment : CRA)	
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุน และพัฒนาระบบและกลไกการ แก้ไขปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบให้ มีประสิทธิภาพ	๑. แผนงานพัฒนาความรู้ ด้านการป้องกันการทุจริต และความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์	มิ.ย. - ก.ค.๖๘	✓			๓๘,๐๐๐	ไม่ ใ ช้ งบประมา ณ	- หนังสือที่ พม. ๕๒๐๑/ว. ๔๘๔๓ ลงวันที่ ๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๘ เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วม กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กำหนด ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม พนักงานผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์	ปัญหาอุปสรรค - ไม่พบ ข้อเสนอแนะ - การสร้างวัฒนธรรมการ ทำงานที่มีความซื่อสัตย์และ โปร่งใส ผ่านการจัด กิจกรรมสร้างความ ตระหนัก การแลกเปลี่ยน ประสบการณ์ และการยก ย่องพฤติกรรมที่ดี จะช่วย

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								(e - Learning) หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและ สินบน (STRONG Anti- Corruption and Bribery Organization)” รุ่นที่ ๑ ของ สำนักงานธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มิ.ย. - ๑๘ ก.ค. ๒๕๖๘ กลุ่มเป้าหมาย ผู้จัดการส่วน ผู้ช่วยผู้จัดการ พนักงานเก็บ รักษาของ - ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัล นวัตกรรมและกิจการที่ดี ส่วน กำกับดูแลกิจการที่ดี ได้ดำเนินการรวบรวมผลการ อบรมผ่านระบบการเรียนรู้ ออนไลน์โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (e - Learning) หลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๗ “องค์กรโปร่งใสไร้ทุจริตและ สินบน (STRONG Anti- Corruption and Bribery	เสริมสร้างค่านิยมที่ดีใน องค์กร

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
			เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
								Organization)” พนักงาน ผ่านการทดสอบ ร้อยละ ๘๗ ของจำนวนพนักงานที่เข้า อบรม	