



บันทึกข้อความ

รับที่ บพม. 1075
วันที่ ๒๓.๑๑.๒๕๖๕
เวลา 10.17

รอง ปพม. 361
วันที่ 27.11.65
เวลา 15.54

รับที่ ๓๖๑

3๖๑๖

ส่วนราชการ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ โทร. ๖๕๒๔

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๑๐๗ วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิมและข้อเท็จจริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ประสานขอความร่วมมือให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้เป็นกรอบในการขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กรอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้ง ใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒. ข้อพิจารณา

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรียบร้อยแล้ว จึงเห็นสมควรดำเนินการ ดังนี้

๒.๑ ขอความเห็นชอบแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และใช้เป็นข้อมูลประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๒.๒ มอบหมาย ศปท. แจ้งเวียนแผนข้างต้น ให้หน่วยงานในสังกัดรับทราบและนำไปปฏิบัติ พร้อมทั้งให้มีการติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม จำนวน ๒ รอบ คือ รอบที่ ๑ ภายในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาตามข้อ ๒

(นางสาวสิริกานต์ ศิไพณณากานต์)

นักพัฒนาสังคมชำนาญการพิเศษ

รองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ปฏิบัติหน้าที่แทน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

เห็นชอบทั้ง๒.

(นางพัชรี อาระษกุล)

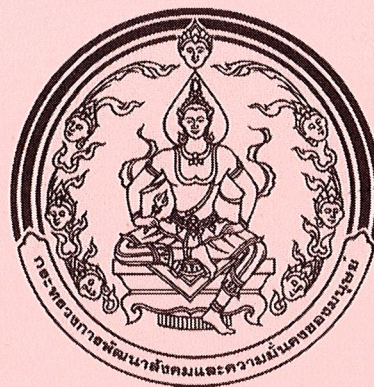
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

- ๓ กพ. ๒๕๖๕

(นางสาวอังคณา ใจกิจสุวรรณ)

รอง ปพม.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๕



แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ลำดับแผน

๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน
๓. กรมกิจการผู้สูงอายุ
๔. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๕. กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๖. กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๗. การเคหะแห่งชาติ
๘. สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๙. สำนักงานธนานุเคราะห์

๙. สำนักงานธนานุเคราะห์

แผนปฏิบัติการป้องกันด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕
หน่วยงานสำนักงานธนานุเคราะห์ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พม.ร่วมสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

เป้าประสงค์

๑. พม.ไม่ทน และไม่เพิกเฉยต่อปัญหาการทุจริต และร่วมต้านทุจริตในทุกรูปแบบ
๒. มีการปราบปรามการทุจริตกับกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ของทุกหน่วยงานของกระทรวง พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- | | |
|--|--------------------------------|
| ๑. ร้อยละของบุคลากรมีความเข้าใจและนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน | ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๒. ร้อยละของบุคลากรที่ปฏิบัติตามหลักคุณธรรมจริยธรรม | ร้อยละ ๑๐๐ เมื่อสิ้นสุดแผน |
| ๓. จำนวนครั้งของกิจกรรมที่ธรรมาภิบาลสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมค่านิยมสร้างสรรค์ให้แก่บุคลากร | จำนวน ๑๒ ครั้ง เมื่อสิ้นสุดแผน |

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ปรับความคิดของบุคลากรให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม	กิจกรรมพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและทัศนคติที่ถูกต้องเกี่ยวกับการคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ความอายและความไม่ทนต่อการทุจริตให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับ	ร้อยละของพนักงานที่เข้าอบรมมีคะแนนทดสอบรายบุคคล	ร้อยละ ๘๕	๒๐,๒๐๐		✓	✓	
เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเจ้าหน้าที่ พม.ในทุกระดับ และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	กิจกรรมแสดงเจตนารมณ์การต่อต้านทุจริต	เพื่อแสดงเจตนารมณ์มุ่งมั่นในการแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างต่อเนื่องและปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.มีการจัดกิจกรรมรณรงค์เผยแพร่การต่อต้านการทุจริต ๒.ร้อยละของบุคลากรของหน่วยงานที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑ ครั้ง ร้อยละ ๙๐	-	✓			

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของบุคลากร พม.

เป้าประสงค์

- ๑. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการปฏิบัติ
- ๒. เจตจำนงทางการป้องกันและปราบปรามการทุจริตได้รับการขยายผลไปยังเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
- ๓. การดำเนินนโยบายของกระทรวง พม. ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นไปตามเจตจำนงและมีความต่อเนื่อง
- ๔. เกิดวัฒนธรรมองค์กรมุ่งด้านการทุจริตในทุกหน่วยงานของ พม.

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๑. มีการแสดงเจตจำนงทางการต่อต้านการทุจริตของเจ้าหน้าที่ พม. ในทุกระดับ
- ๒. มีนวัตกรรมทางเทคโนโลยีสารสนเทศที่ส่งเสริมให้เกิดการกำกับดูแลและควบคุมการดำเนินงานตามเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของ พม.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ประกาศการเข้าสู่องค์กรที่มีความโปร่งใสตามมาตรฐานจริยธรรม หรือการเป็นองค์กรคุณธรรม	กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมพนักงาน	เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมจริยธรรมและตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรม	องค์กรคุณธรรมระดับ ๒	๒๔,๖๐๐	✓	✓	✓	✓

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตในองค์กร

เป้าประสงค์

- ๑. เพื่อให้กระบวนการนโยบายเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล สามารถกระจายผลประโยชน์สู่ประชาชนอย่างเป็นธรรม และไม่มีลักษณะของการขัดกันแห่งผลประโยชน์
- ๒. เพื่อแก้ไขปัญหาการทุจริตเชิงนโยบายทุกระดับ

ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

- ๑. ร้อยละความสำเร็จของแผนงานโครงการตามยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกระทรวง พม. ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน
- ๒. ร้อยละของจำนวนกรมที่ประสบความสำเร็จตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ร้อยละ ๘๐ เมื่อสิ้นสุดแผน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
การวางมาตรการเสริม ในการสกัดกั้นการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล ขั้นการ วาง แผน และ การ ขับเคลื่อนติดตามแผน ขั้นการกำหนดนโยบาย ขั้นตัดสินใจ ขั้นการนำไป ปฏิบัติ ขั้นการประเมิน นโยบาย และการรายงาน ผล สัม ฤทธิ์ ใน การ ดำเนินการตามนโยบาย	การต่อต้านการทุจริตประพฤติมิ ชอบอย่างเป็นระบบและเป็น มาตรฐานสากล	เพื่อกำหนดกรอบแนวทาง ในการปฏิบัติ หน้าที่ให้พนักงานทุกระดับ ได้ถือปฏิบัติตามหน้าที่ อย่างเคร่งครัด	๑. มีการทบทวน คู่มือการปฏิบัติงาน การต่อต้านการ ทุจริตประพฤติมิ ชอบ	๑ คู่มือ	๑๐,๐๐๐	✓	✓		

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของบุคลากร และกลุ่มเป้าหมาย
เป้าประสงค์

ดัชนีการรับรู้การทุจริตของกระทรวง พม. มีค่าคะแนนในระดับที่สูงมาก
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์/ค่าเป้าหมาย

ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของกระทรวง พม. อยู่ในระดับคะแนนที่สูง มากกว่า ๘๕ คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ยกระดับการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	กิจกรรมเสริมสร้างความรู้ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ITA	เพื่อยกระดับคะแนนการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการ ดำเนินงาน (ITA) ของ หน่วยงาน	ร้อยละของคะแนนการ ทำแบบ ทดสอบการ ประเมินของพนักงานที่ เข้าอบรม ITA	ร้อยละ ๙๐	๑๙,๘๐๐	✓	✓	✓	