



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/๐๖๕๕ วันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการและรายงานผลการดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

ตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๒๕/ว๑๔๒๑๒ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการตามแบบฟอร์มจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พร้อมรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน) เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสุพัสตรา จันท์ศรี)

รองผู้อำนวยการสายงานผลิตภัณฑ์และบริการ
ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุณเคราะห์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...๒๕๖๖...

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	การต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ อย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานสากล	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	พนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ ≥ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	●	●	●	
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาลในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงาน	สธค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานธนานุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๔ คน	๑๐,๐๐๐.-		●	●	●

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรมพนักงาน	เพื่อให้พนักงานภายในองค์กรทุกระดับมีจิตสำนึกในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรมและตามหลักธรรมาภิบาลในการให้บริการแก่ประชาชน	สธค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับกรมในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ การประเมินระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม	ไม่ใช้งบประมาณ		●	●	●
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	การสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อมีกิจกรรมการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	คะแนนการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสของ สธค. ITA ภาพรวม	คะแนนการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสของ สธค. ITA ภาพรวม ร้อยละ ≥ 70	๑๐,๐๐๐.-	●	●	●	
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	การปฏิบัติตามหลักการและแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของสธค.	เพื่อมี การ ปฏิบัติ ด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ร้อยละของการจัดการข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของพนักงานลดลง	การจัดการข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นตามจรรยาบรรณและจริยธรรมของพนักงานลดลง ร้อยละ ≥ 10	ไม่ใช้งบประมาณ	●	●	●	●

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	พัฒนาความเข้าใจในระบบประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	เพื่อยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ของหน่วยงาน	สถค.สามารถยกระดับคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	มีคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (ITA) ไม่น้อยกว่า ๙๕ คะแนน	๖๐,๐๐๐.-		●	●	
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	การพัฒนาระบบการสอบทานและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต	พัฒนาระบบการสอบทานและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละของข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลลดลง	การจัดการข้อร้องเรียนการทุจริตของพนักงานที่ถูกชี้มูลลดลง ร้อยละ ≥ ๑๐	๒๕,๐๐๐.-	●	●	●	●

รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ...๒๕๖๖...

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต								
๑.ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ ส่วนรวม	การต่อต้านการทุจริตประพฤติ มีชอบ อย่างเป็นระบบและ เป็นมาตรฐานสากล	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ		พัฒนาความรู้ ด้านการป้องกัน และต่อต้านการทุจริตอบรม ผ่านระบบ E-Learning ผ่าน แพลตฟอร์มด้านทุจริตศึกษา หลักสูตรสร้างวิทยากรผู้นำการ เปลี่ยนแปลงฯ รุ่นที่ ๒ ของ สธค. เริ่มตั้งแต่ ๑๕ ก.พ. - ๑๕ มี.ค. ๒๕๖๖ มีคนเข้าอบรม และผ่านการอบรมได้รับใบ วุฒิบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช.	- ยังไม่พบ -
๒.ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความ ซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบ ดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม		✓		๑๐,๐๐๐.-		ประกาศแจ้งเวียนการเสนอชื่อ พนักงานเพื่อคัดเลือก ๑ คนดี มีจริยธรรม ๑ หน่วยงาน ของ สธค. โดยกำหนด สิ้นสุดการ เสนอชื่อในวันที่ ๒๑ เม.ย. ๖๖	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ก่อนนำเสนอคณะกรรมการ พิจารณาในเดือนต้น พ.ค. ๖๖ ต่อไป	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินการ ประเมินองค์กรคุณธรรม ของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	ส่งเสริมคุณธรรม และจริยธรรม พนักงาน		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) จัดทำประกาศข้อตกลง เจตนารมณ์ที่เกี่ยวข้องด้าน คุณธรรม และจริยธรรมให้ พนักงานภายในองค์กรได้ ร่วมกันปฏิบัติตามข้อตกลง (๒) รมรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมเพื่อป้องกันการ กระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกัน แห่งผลประโยชน์ ผ่านระบบ ถ่ายทอดสดทาง YouTube Good Governance NACC วันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น. มีคนเข้า อบรม ๒๗ คน และผ่านการ อบรมได้รับเกียรติบัตรจาก สำนักงาน ป.ป.ช. จำนวน ๒๑ คน (๓) อยู่ระหว่างประชุมติดตาม ประเมินผลและรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรมเสนอต่อ คณะทำงาน กำกับดูแล	ปัญหา/อุปสรรค บุคลากร เข้าร่วมการอบรมเกิดความ คลาดเคลื่อนของกิจกรรม กรอบระยะเวลา ที่ทาง สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ไว้ ข้อเสนอแนะ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							ด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ เพื่อประเมินหน่วยงานส่งผลเข้า รับการประเมินองค์กรคุณธรรม ระดับกรม ในสังกัดกระทรวง	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ								
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้า ส่วนราชการ และหัวหน้า หน่วยงานยึดหลัก ธรรมาภิบาล ในการ บริหารงาน	การสร้างเสริมวัฒนธรรมการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	✓			ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) จัดทำนโยบายการต่อต้าน การทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านระบบภายใน และ ช่องทางเว็บไซต์หน่วยงานให้ พนักงานรับทราบและถือ ปฏิบัติ (๒) จัดกิจกรรมแสดง เจตนารมณ์และสัญลักษณ์ การต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ภายในหน่วยงาน และร่วมกับ กระทรวง พม.	- ยังไม่พบ -
๒. ผลักดันให้เกิดระบบ คุณธรรมและเสริมสร้างวินัย แก่บุคลากรของ พม.	การปฏิบัติตามหลักการและ แนวทางจริยธรรม และ จรรยาบรรณของสธค.		✓		ไม่ใช้ งบประมาณ		(๑) รวบรวมองค์ความรู้ ข้อมูล ข้อมูลข่าวสาร และ ประเด็นทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณที่สำคัญทั้งของ ภายใน สธค. และส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง หรือภาคเอกชน เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ และ แนวทางปฏิบัติในการส่งเสริม	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							จริยธรรมและจรรยาบรรณ พนักงานของ สศค. (๒) จัดทำสื่อความรู้ และ ฝึกอบรม พนักงานของ สศค. เกี่ยวกับเรื่องจริยธรรมและ จรรยาบรรณ เพื่อสามารถ นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน (๓) รณรงค์เผยแพร่ และ ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับ กฎหมายระเบียบ คู่มือปฏิบัติ ที่เกี่ยวข้องกับจรรยาบรรณ และจริยธรรม (๔) อยู่ระหว่าง ติดตาม และ ประเมินผล การขับเคลื่อน งานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ ทั้งผู้บริหารและพนักงาน เพื่อ พัฒนาและปรับปรุงการ ขับเคลื่อนงานให้ดียิ่งขึ้นอย่าง ต่อเนื่อง และรายงานผลการ ดำเนินงาน เสนอ ต่อ คณะอนุกรรมการ CG & CSR	

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
๓.ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ ทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถ ตอบสนองการ ให้บริการต่อประชาชน และ เพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่ กำหนด รวมทั้ง การสื่อสาร ประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับ การประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ	พัฒนาความเข้าใจในระบบ ประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส ITA	✓			๖๐,๐๐๐.-	๓๗,๙๘๕.-	อบรม และจัดทำสื่อการ เรียนรู้รายละเอียดเกณฑ์การ ประเมิน ITA ๑๐ ตัวชี้วัด เพื่อถ่ายทอดความรู้ให้แก่ พนักงานและจัดทำแบบ ประเมินผลความรู้โดยให้ พนักงานทำการทดสอบตอบ แบบประเมินผู้มีส่วนได้ส่วน เสียภายใน (IIT) ผลปรากฏว่า ภาพรวมของคะแนนการ ทดสอบทำแบบประเมิน IIT ของพนักงาน มีค่าร้อยละ ๙๐.๘๗	- ยังไม่พบ -
๔.ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ ของบุคลากรของ พม. ให้มี ความโปร่งใสปราศจากการ ทุจริต	การพัฒนาระบบการสอบทาน และ ตรวจสอบ ผลการ ดำเนินงานด้านการต่อต้าน การทุจริต		✓		๒๕,๐๐๐.-		ดำเนินการประชุมเชิง ปฏิบัติการในการจัดทำแผน บริหารจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต โครงการจัดซื้อจัดจ้ งงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๖ ที่มีวงเงินสูงสุด จำนวน ๑ โครงการ เมื่อวันที่ ๒๑ มี.ค. ๖๖ โดยมีคณะทำงาน CG&CSR แล ะ ผู้ มี ส ่วน	- ยังไม่พบ -

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน			การใช้จ่ายงบประมาณ		ผลสัมฤทธิ์โครงการ/ กิจกรรม	ปัญหาอุปสรรค/ ข้อเสนอแนะ
		เสร็จ	อยู่ในระหว่าง ดำเนินการ	ยกเลิก (ระบุนสาเหตุ)	ได้รับการ จัดสรร	เบิกจ่าย		
							เกี่ยวข้อง เข้าร่วมการจัดทำ แผนดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว ก่อนนำเสนอผู้บริหารอนุมัติ ลงนามก่อนส่ง ศปท. สป.พม. ต่อไป	

สถิติข้อร้องเรียนที่มีมูลกล่าวหาว่าพนักงานกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ของสธค. ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบ ๖ เดือน)

หน่วยงาน สำนักงานธรรมาภิบาล

ประเภท	ปีงบประมาณ ๒๕๖๖/จำนวนเรื่อง												หมายเหตุ
	ต.ค. ๖๕	พ.ย. ๖๕	ธ.ค. ๖๕	ม.ค. ๖๖	ก.พ. ๖๖	มี.ค. ๖๖	เม.ย. ๖๖	พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	
๑. ด้านการปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๒. ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๓. ด้านการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	
๔. ด้านอื่น ๆ	๐	๐	๐	๐	๐	๐	-	-	-	-	-	-	

หมายเหตุ : การรายงานในระบบรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐกระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ การบันทึกข้อร้องเรียนมีขั้นตอนการดำเนินการในการเลือกที่มาของการรับเรื่องร้องเรียน ประกอบด้วย ๑) ร้องเรียนโดยตรงมาที่หน่วยงาน ๒) บัตรสนเท่ห์ ๓) หน่วยงานตรวจสอบพบเอง ๔) รับเรื่องจากหน่วยงานอื่น กรณีสำนักงาน ป.ป.ช. (กรณีชี้มูล) หรือรับเรื่องจากหน่วยงานอื่น