



บันทึกข้อความ



ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/ ๒๕๒๖ วันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๑๙๗๓๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์ม เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการล่วงหน้าทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสงค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุณเคราะห์

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิถีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	แผนงานพัฒนาความรู้ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึงความสำคัญของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของพนักงาน	ร้อยละของพนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช.	พนักงานที่ผ่านการอบรมตามเกณฑ์หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของสำนักงาน ป.ป.ช. ร้อยละ ≥ ๘๐	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงานธนาุเคราะห์	สธค. มี บุคลากรที่มีพฤติกรรมและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ที่แสดงเป็นรูปธรรม ในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็นภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	มีพนักงานที่ได้รับเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานธนาุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพม. ให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณของบุคลากรด้วยระบบที่มีประสิทธิภาพสู่การเป็นองค์กรคุณธรรม	เพื่อมี การ ปฏิบัติ ด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกการประเมิน องค์กรคุณธรรม ใน สังกัดกระทรวง พม.	ผ่านระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม เกณฑ์การคัดเลือกการประเมินองค์กรคุณธรรมในสังกัดกระทรวง พม.	๑๒,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ≥ ๙๕ คะแนน	๕,๐๐๐	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พ.ม.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ สธค.	เพื่ อ มี การ ปฏิ บั ตั ำ น จรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	จำนวนข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของพนักงาน	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการในสังกัด กระทรวง พ.ม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้งการสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พ.ม. ให้ประชาชนได้รู้และเข้าใจ	แผนงานพัฒนาระบบและยกระดับความรู้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	เพื่อให้บุคลากรภายในองค์กรมีความเข้าใจในระบบการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในภาครัฐ (ITA)	ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA	ผลคะแนนการประเมินในภาพรวมของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA ≥ ๙๕ คะแนน	๕๙,๖๐๐	✓	✓	✓	✓

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของบุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต	แผนงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต และการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พัฒนาระบบการสอบทานและตรวจสอบผลการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	๕,๔๐๐	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานเพิ่มขีดความสามารถระบบฐานข้อมูลด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี เพื่อประสิทธิภาพการรับรู้ของบุคลากร	- เพื่อให้มีฐานข้อมูล แนวทางความรู้และหลักปฏิบัติ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี - เพื่อเป็นการเผยแพร่ฐานข้อมูลให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและภายนอกได้รับทราบข้อมูล	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT)	คะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IT) $\geq$ ๙๕ คะแนน	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๔๑๑๒

วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน -แจ้งท้าย-

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้จัดทำกรอบแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. และแจ้งเวียนให้กรม รัฐวิสาหกิจ และองค์กรมหาชน ในสังกัดกระทรวงฯ นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ในฐานะที่เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่กำกับการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด เพื่อนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ซึ่งเป็นการดำเนินการตามตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th ภายในวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ เพื่อจกัได้รวบรวมและจัดทำเป็นแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ ในภาพรวมของกระทรวงฯ ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา



(นายกันตพงศ์ รังษีสว่าง)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



๑. แบบฟอร์มแผนปฏิบัติการกรอบแนว
 ๒. ทางการจัดทำแผนฯ
 ๓. หนังสือสำนักงานปลัดกระทรวง
- ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๔๑๑๒ ลว.๒๒ มี.ค. ๖๗

รองปลัดกระทรวง.....	วันที่...../...../.....
หัวหน้าศูนย์.....	วันที่...../...../.....
รองหัวหน้าศูนย์.....	วันที่ 28 พ.ย. ๖๖
หัวหน้างาน.....	วันที่ 28 พ.ย. ๖๖
เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติ.....	วันที่...../...../.....
เจ้าหน้าที่พิมพ์/ทวน.....	วันที่...../...../.....

ที่ พม ๐๒๒๕/๗ ๑๙๙๙๒ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรียน -แจ้งท้าย-

๑. อธิบดีกรมกิจการเด็กและเยาวชน
๒. อธิบดีกรมกิจการผู้สูงอายุ
๓. อธิบดีกรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว
๔. อธิบดีกรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ
๕. อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
๖. ผู้ว่าการการเคหะแห่งชาติ
๗. ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
๘. ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์