



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนานุเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/ ๐๑๗ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๔๘๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานธนานุเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สำนักงานธนานุเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการล่วงหน้าทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/ ๑๑๗ วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง นำส่งแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เรียน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑. เรื่องเดิม

ตามหนังสือ ที่ พม ๐๒๒๕/ว ๔๘๖ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอให้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ในการนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบฟอร์ม เรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งแบบฟอร์มดังกล่าวให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้ ทั้งนี้ สำนักงานธนาคุณเคราะห์ ได้ดำเนินการจัดส่งข้อมูลอย่างไม่เป็นทางการล่วงหน้าทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@m-society.go.th เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนาคุณเคราะห์

รองผู้อำนวยการ (ผ)

ผู้จัดการฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด

ผู้จัดการส่วนธรรมาภิบาลฯ

นักวิเคราะห์และวางแผน

๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘
๑๕ ม.ค. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
หน่วยงาน.....สำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ.....

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

เป้าหมาย: กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรโปร่งใส ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ตัวชี้วัด: ๑. ผลคะแนนการประเมิน ITA ของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์อยู่ในระดับ AA (๙๕ – ๑๐๐ คะแนน)

๒. ร้อยละของหน่วยงานระดับกรมหรือเทียบเท่า ในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ร้อยละ ๑๐๐

๓. ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบลดลง ร้อยละ ๕ - ๒๕

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ			
						ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ด้านปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต									
๑. ปลูกฝังวิธีคิด ปลูกจิตสำนึก ให้รู้จักแยกแยะผลประโยชน์ ส่วนตนออกจากประโยชน์ส่วนรวม	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบ จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมแห่งความซื่อสัตย์สุจริต	กิจกรรมคัดเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรม	เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทุ่มเทการทำงานและมีผลการปฏิบัติงานที่ดี รวมทั้งยึดหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติและเป็นตัวอย่างให้แก่บุคลากรของสำนักงานธนานุเคราะห์	สธค. มีบุคลากรที่มีพฤติกรรม และมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ ที่แสดงเป็นรูปธรรมในความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ส่งผลให้เป็น	มีพนักงานที่ได้รับเลือกบุคคลต้นแบบดีเด่นด้านคุณธรรม จริยธรรมของสำนักงานธนานุเคราะห์” ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘	๒๐,๐๐๐	✓	✓	✓	

			ภาพลักษณ์ขององค์กรที่ดี	จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ คน					
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินองค์กรคุณธรรมของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ	แผนงานส่งเสริมคุณธรรมและการปฏิบัติตามแนวทางจริยธรรมจรรยาบรรณของ สธค.	เพื่อเกิดความตระหนักและมีการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณองค์กรจนเกิดเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	ระดับการประเมินองค์กรคุณธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวง พม.	ระดับ ๓	๑๐,๐๐๐	✓	✓	✓	
ด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ									
๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงาน	แผนงานการสร้างเสริมวัฒนธรรมสุจริต	เพื่อการสร้างเสริมวัฒนธรรมการป้องกันและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ	จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่พบ จำนวนข้อร้องเรียนพนักงานทุจริตประพฤติมิชอบที่ผ่านเข้าระบบช่องทางการแจ้งร้องเรียนและถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๒. ผลักดันให้เกิดระบบคุณธรรมและเสริมสร้างวินัยแก่บุคลากรของ พม.	กิจกรรมส่งเสริมการปฏิบัติตามหลักการและแนวทางจริยธรรมและจรรยาบรรณของ สธค.	เพื่อมีการปฏิบัติด้านจรรยาบรรณจนกลายเป็นวัฒนธรรมที่พึงประสงค์	จำนวนข้อร้องเรียนในการปฏิบัติงานไม่เป็นไปตามจรรยาบรรณ และจริยธรรมของพนักงาน	ไม่พบจำนวนข้อร้องเรียนพนักงานที่ถูกชี้มูลความผิด	ไม่ใช้งบประมาณ	✓	✓	✓	✓
๓. ขับเคลื่อนการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของทุกส่วนราชการ ในสังกัด กระทรวง พม. ให้มีประสิทธิภาพ เพื่อให้สามารถตอบสนองการให้บริการต่อประชาชน และเพื่อยกระดับผลการประเมิน ITA ให้ไม่ต่ำกว่าเกณฑ์ที่กำหนด รวมทั้ง การสื่อสารประชาสัมพันธ์การรับรู้เกี่ยวกับการ	แผนงานพัฒนาประสิทธิภาพการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของ สธค. ITA	เพื่อมีการเปิดเผยข้อมูลที่ครบถ้วน ได้มาตรฐานสอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินผลที่เกี่ยวข้องทุกด้าน	ผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของสำนักงาน ป.ป.ช	๙๕ คะแนน	๕๐,๐๐๐	✓	✓	✓	✓

ประเมิน ITA ของหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. ให้ประชาชนได้รู้และ เข้าใจ									
๔. ส่งเสริมการปฏิบัติหน้าที่ของ บุคลากรของ พม. ให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต	แผนงานการประเมินความ เสี่ยงการทุจริต	เพื่อพัฒนาระบบและกลไกในการป้องกัน การทุจริตของแต่ละกระบวนการให้มี ประสิทธิภาพตามแนวทางของภาครัฐ กำหนด	ระดับผลการ ประเมินความเสี่ยง ทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ท.	ระดับ E (Excellent) ดีเยี่ยม	๖,๗๐๐	✓	✓	✓	✓
ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพในการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤตินอกรอบในองค์กร									
ส่งเสริมและสนับสนุนและพัฒนาให้ เกิดระบบและกลไกการแก้ไขปัญหา การทุจริตและประพฤตินอกรอบให้มี ประสิทธิภาพ	แผนงานพัฒนาความรู้ด้าน การป้องกันการทุจริตและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	เพื่อเสริมสร้างความตระหนักรู้ถึง ความสำคัญของการป้องกันการทุจริตและ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ร้อยละความ ตระหนักรู้ถึง ความสำคัญด้านการ ป้องกันการทุจริต และความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์	ร้อยละ ๙๐	๓๘,๐๐๐	✓	✓	✓	✓



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงฯ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ที่ พม ๐๒๒๕/ ๖๕๖๖

วันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๘

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

ตามที่สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้แจ้งเวียนกรอบ
แนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐
กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ที่สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม) ของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้กรม
รัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน ในสังกัดกระทรวงฯ นำไปใช้เป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนปฏิบัติการ
ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปี ของหน่วยงาน นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็น
การขับเคลื่อนการดำเนินการด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของกระทรวงการพัฒนา
สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ จึงขอความร่วมมือหน่วยงานของท่าน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ตามแบบที่ปรากฏใน
QR Code ท้ายเอกสารนี้ ส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ทางไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ ac.acoc@tm-
society.go.th ภายในวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๘ ทั้งนี้ การจัดทำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ประจำปี
เป็นหนึ่งในตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งหน่วยงานภาครัฐ
จะต้องเผยแพร่ไว้บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณา

(นายกิตติ อินทรกุล)

รองปลัดกระทรวง ปฏิบัติราชการแทน
ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



๑. แบบแผนปฏิบัติการ ฯ
๒. แนวทางการจัดทำแผน ฯ

มอบหมายให้...
นางสาวกุลชา ช่างเพาะ
นางสาวกุลชา ช่างเพาะ
นางสาวกุลชา ช่างเพาะ

(นายประสงค์ พันธธิตา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

- ๙ ม.ก. ๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการ

เพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวกุลชา ช่างเพาะ)
ผู้จัดการส่วนสารบรรณ
- ๙ ม.ก. ๒๕๖๘