



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม โทร. ๑๒๔

ที่ พม ๕๒๐๑/ว ๕๖๕๐

วันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง นำส่งประกาศนโยบายตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานธรรมาภิบาล

เรียน รองผู้อำนวยการ หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจการรับจำนำ ผู้จัดการฝ่าย
ทุกฝ่าย ผู้จัดการสถานธรรมาภิบาลเขต ผู้จัดการสถานธรรมาภิบาลทุกแห่ง และผู้จัดการส่วนทุกส่วน

ตามหนังสือที่ พม.๐๒๒๕/ว๑๖๗๐ ลงวันที่ ๒๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ กระทรวงการพัฒนาสังคม
และความมั่นคงของมนุษย์ ได้ส่งประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต ภายใต้แนวคิด “พม. โปร่งใส”
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เพื่อให้บุคลากรทุกระดับในหน่วยงาน
ยืนยันการรับทราบประกาศเจตนารมณ์ ในการต่อต้านการทุจริตภายใต้แนวคิด “พม. โปร่งใส”
ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และตามประกาศเจตนารมณ์สุจริตการ
บริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และนโยบายคุณธรรม จริยธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ ในการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้ระบบ
ธรรมาภิบาลอย่างจริงจังให้พนักงานในหน่วยงาน นั้น

ในการนี้ สำนักงานธรรมาภิบาล ขอให้พนักงานทุกท่านดำเนินการ ดังนี้

๑. ร่วมลงนามรับทราบประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต “พม. โปร่งใส ร่วมใจต้านการ
ทุจริต” (MSDHS ZERO Tolerance) ของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
๒. ร่วมลงลายมือชื่อรับทราบและถือปฏิบัติลงในแบบฟอร์มในการร่วมมือสนับสนุน
การขับเคลื่อนตามประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล เรื่อง เจตนารมณ์สุจริตการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนิน
และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

ทั้งนี้ให้นำส่งให้ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม ภายในวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายประสงค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
“พม.โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านการทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

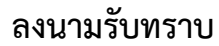
ข้าพเจ้า นายจตุ ไกรฤกษ์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ให้ยึดมั่นในชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จะดำรงตนเป็นคนดีมีคุณธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่ราชการ ด้วยความถูกต้องเที่ยงธรรม ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ไม่คดโกงแผ่นดิน ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องบนความทุกข์ยากของประชาชน จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะอุตสาหะ ให้เต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักของกฎหมาย เที่ยงตรง โปร่งใสตรวจสอบได้ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนส่วนรวมและประเทศชาติเป็นสำคัญ

ข้าพเจ้า ขอถวายสัตย์ปฏิญาณว่า จะประพฤติปฏิบัติตนตามรอยพระยุคลบาท สืบสานพระราชปณิธานพระบาทสมเด็จพระปรเมนทรรามาธิบดีศรีสินทรมหาวชิราลงกรณ พระวชิรเกล้าเจ้าอยู่หัว ต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความเพียรอันบริสุทธิ์ จะยืนเคียงข้างประชาชน ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต จงรักภักดี เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนของประเทศไทยสืบไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายจตุ ไกรฤกษ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต

“พม.โปรงใส ร่วมใจต้านการทุจริต” (MSDHS Zero Tolerance)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

หน่วยงาน.....

[illegible]



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล

เรื่อง เจตจำนงสุจริตการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของการปฏิรูปประเทศ ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๕) รวมถึงสอดคล้องกับหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติ อีกทั้ง มีการกำหนดกรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี มีระเบียบว่าด้วยประมวลจริยธรรมของผู้อำนวยการและพนักงานของสำนักงานธรรมาภิบาล ให้ยึดถือปฏิบัติตาม โดยมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินการ “เป็นโรงรับจำนำเพื่อสังคม บริการด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่ทันสมัย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ”

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งและวางระเบียบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักงาน ได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดแย้งกับมติคณะกรรมการและข้อบังคับนี้ ซึ่งในฐานะผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ได้ตระหนักถึงบทบาทและความรับผิดชอบของผู้นำองค์กรที่สร้างคุณค่าให้แก่กิจการอันจะนำไปสู่การดำเนินการกิจขององค์กรอย่างยั่งยืน ยึดมั่นในหลักสำคัญของการกำกับดูแลที่ดี อันได้แก่ การมีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ (Accountability) ความมีสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตและความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (Responsibility) การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างสุจริตและเท่าเทียมกัน (Equitable Treatment) การดำเนินงานที่โปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) การสร้างมูลค่าเพิ่มทั้งในระยะสั้นและระยะยาว (Value creation) และการมีจริยธรรมและจรรยาบรรณ (Ethics) ซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญขององค์กรสู่ความยั่งยืน จึงขอให้คำมั่นว่าจะมุ่งเน้นการบริหารและปฏิบัติงานภายใต้ระบบธรรมาภิบาลให้เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส มีความพร้อมรับผิด ประพฤติปฏิบัติและดำรงตนไว้ซึ่งเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นผู้นำขององค์กร เพื่อประกอบกิจการรับจำนำ ในกรอบจริยธรรมสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจให้กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกภาคส่วน ให้เป็นไปตามหลักการและแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ ทำในสิ่งที่ถูกต้องมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานรักษามาตรฐานมีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้ ทำให้เกิดรูปแบบกิจการที่เป็นที่ยอมรับ เป็นธรรม ถูกกฎหมาย ยึดถือประโยชน์ขององค์กรเหนือกว่า ประโยชน์ ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน สร้างความมั่นใจในการดำเนินกิจการ และทำให้มูลค่า กิจการสูงขึ้น

๒. ประพฤติปฏิบัติตนต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ขั้วเคลื่อนการ ป้องกันและต่อต้านการทุจริต การต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ โดยต้องไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งที่ ื้อ่อประโยชน์ต่อพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง ตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลยิ่งขึ้น สร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. สร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรม การทุจริตในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเสริมสร้างสำนึกรับผิดชอบต่อสังคม และเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินกิจการ และหากพบเห็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ ทุจริตหรือรับผลประโยชน์ ให้แจ้งข้อมูลต่อหน่วยงานที่รับผิดชอบเพื่อพิจารณาดำเนินการตามกระบวนการ จัดการเรื่องร้องเรียน

๕. จัดให้มีการรณรงค์และส่งเสริมพนักงานทุกระดับให้มีคุณธรรมและจริยธรรม โดยนำ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานรวมทั้งส่งเสริมให้เห็นคุณค่าของการมีจริยธรรม การปฏิบัติตามกรอบของจรรยาบรรณอย่างทั่วถึง เพื่อเป็นมาตรฐานและแนวทาง รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วม สำหรับองค์กรและพนักงานทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ ของสำนักงาน ธนานุเคราะห์อย่างทั่วถึง มุ่งสู่การเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาลเป็นเลิศ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง นโยบายคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

เพื่อให้เป็นไปตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) ซึ่งเป็นแผนระดับชาติด้านการส่งเสริมคุณธรรมอย่างเป็นระบบในการปลูกฝังคุณธรรม สร้างค่านิยม และจิตสำนึกที่ดีให้แก่พนักงานภายในองค์กร สร้างความเข้มแข็งจากภายใน และใช้คุณธรรมนำการพัฒนาสร้างองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นรากฐานผ่านกลไกความร่วมมือของทุกส่วนที่เกี่ยวข้องในแต่ละมิติ เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนให้องค์กรก้าวไปข้างหน้า ร่วมสร้างให้เป็น “องค์กรคุณธรรม” เป็นการพัฒนาที่ส่งผลต่อการดำเนินภารกิจให้เป็นไปอย่างยั่งยืน

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งและวางระเบียบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักงาน ได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดแย้งกับมติคณะกรรมการและข้อบังคับนี้

สำนักงานธรรมาภิบาล ได้ตระหนักและมีแนวคิดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีบทบาท และสามารถสร้างคนดีเพื่อสังคม ส่งเสริมให้คนในองค์กร มีทัศนคติ วิธีคิด และการประพฤติปฏิบัติที่สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่ดีเหมาะสมกับสังคมไทยมากขึ้น มุ่งสร้างค่านิยมสำหรับพนักงานขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบและข้อบังคับอื่น ๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้พนักงานในองค์กรถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารและปฏิบัติงานด้วยการยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล โดยสร้างความเชื่อมั่นให้แก่ผู้มาใช้บริการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต รับผิดชอบ โปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๒. ประพฤติปฏิบัติตนตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ไม่กระทำการใด ๆ ที่เป็นการทุจริตต่อหน้าที่หรือทุจริตเชิงนโยบาย รวมทั้งไม่ใช้ตำแหน่งที่เอื้อประโยชน์ต่อพวกพ้องไม่ว่าจะโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๓. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง สร้างความโปร่งใส ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและค่านิยมสุจริตในองค์กร ด้วยการไม่ทนต่อพฤติกรรม
การทุจริตในการปฏิบัติงาน

๕. ร่วมสนับสนุนตามแนวพระราชดำรัสปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ตามจริยธรรม และการปฏิบัติตามกรอบจรรยาบรรณ พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติคู่กับ กฎ ระเบียบ
ข้อบังคับอื่น ๆ

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์



ประกาศสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ
เรื่อง นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

สำนักงานธรรมาภิบาล กำหนดให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ ลูกจ้าง หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของสธค. ไม่ว่าจะใช้อำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และโปร่งใส และไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์เพื่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องกัน รวมถึงต้องปฏิบัติตามกฎหมาย และตามนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอย่างเคร่งครัด ไม่เรียกร้อง หรือดำเนินการ หรือสนับสนุน หรือยอมรับการให้สินบน หรือการคอร์รัปชันทุกรูปแบบและทุกกิจกรรมที่อยู่ภายใต้การดูแล เพื่อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้อง ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการควบคุม การบริจาคเพื่อการกุศล การให้ของขวัญทางธุรกิจ และการสนับสนุนกิจกรรมต่างๆ ต้องมีความโปร่งใส ไม่มีเจตนาเพื่อโน้มน้าวให้เจ้าหน้าที่ภาครัฐหรือภาคเอกชนดำเนินการที่ไม่เหมาะสม โดยครอบคลุมถึงธุรกิจในทุกประเภทและทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งให้การสนับสนุนหรือส่งเสริมลูกค้า คู่ค้า ผู้รับจ้างหรือผู้รับจ้างช่วง ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นที่ดำเนินธุรกิจกับสธค. ให้มีแนวทางปฏิบัติเช่นเดียวกันกับสธค. เพื่อให้การดำเนินการด้านการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันบรรลุตามนโยบายที่กำหนด

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๒๔ ให้ผู้อำนวยการมีอำนาจออกคำสั่งและวางระเบียบในการปฏิบัติงานต่าง ๆ ของสำนักงาน ได้ตามความจำเป็น โดยไม่ขัดแย้งกับมติคณะกรรมการและข้อบังคับนี้ จึงกำหนดให้บุคลากรทุกระดับของสธค. หรือบุคคลใดซึ่งกระทำการเพื่อหรือในนามของนิติบุคคล ไม่ว่าจะใช้อำนาจหน้าที่ในการนั้นหรือไม่ก็ตาม ต้องปฏิบัติตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้ดังนี้

๑. ปฏิบัติตามนโยบายการป้องกันและต่อต้านการทุจริต การให้หรือรับสินบนจรรยาบรรณธุรกิจรับจำนำ รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับของสธค. โดยต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริต คอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๒. ปฏิบัติงานตามหน้าที่ของตนด้วยความโปร่งใส อันหมายรวมถึงการเตรียมความพร้อมต่อการตรวจสอบการปฏิบัติหน้าที่จากสธค. หรือบริษัทในกลุ่ม หรือจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตลอดเวลา

๓. ไม่กระทำการใดๆ ที่เป็นการแสดงถึงเจตนาว่าเป็นการทุจริต คอร์รัปชัน การให้หรือรับสินบนแก่ผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับกลุ่มสศค. ในเรื่องที่ดินมีหน้าที่รับผิดชอบ ทั้งทางตรงหรือโดยอ้อม เพื่อให้ได้มาซึ่งผลประโยชน์แก่องค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง

๔. ห้ามมิให้ กรรมการ ผู้บริหาร พนักงาน ตลอดจนบุคคลที่สาม ที่มีความเกี่ยวข้องกับสศค. มีการติดสินบน ประกอบด้วย ไม่ให้ เสนอให้ หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด หรือจูงใจให้ร่วมดำเนินการใดๆ ทั้งในทางตรงและทางอ้อม อันเป็นการให้ประโยชน์ในการเสนอราคา หรือการสมยอมกันในการเสนอราคา ต่อหน่วยงานของรัฐ อันนำมาซึ่งความได้เปรียบและได้รับผลประโยชน์ตอบแทนบางประการในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการปฏิบัติงานตามสัญญา ทั้งก่อน ระหว่างการเสนอราคา และหลังการทำสัญญาจัดซื้อจัดจ้าง หรือเพื่อรักษาผลประโยชน์อื่นใด อันไม่เหมาะสมตามหลักจรรยาบรรณธุรกิจ

๕. ไม่ละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับสศค. และบริษัทในกลุ่ม โดยถือเป็นหน้าที่ที่ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบได้ทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ

๖. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับ รับของขวัญที่มีมูลค่าเกินกว่าปกติตามประเพณีนิยมที่บุคคลทั่วไปพึงปฏิบัติต่อกัน

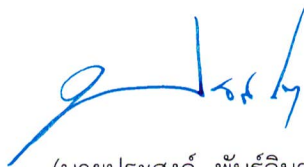
๗. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับทำธุรกรรมกับสศค. เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและบุคคลที่เกี่ยวข้องกันวันแต่เป็นธุรกรรมที่เป็นราคายุติธรรมตามราคาตลาดและเป็นธุรกรรมตามปกติ

๘. ห้ามกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับที่มีส่วนได้เสีย มีส่วนร่วมในการพิจารณาการจัดซื้อจัดจ้างของสศค.

๙. ให้กรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทุกระดับมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการดูแลและใช้ทรัพย์สินของสศค. ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อบริษัท และไม่นำไปใช้เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องกัน

๑๐. การจ่ายเงินหรือให้สิ่งของมีค่า หรือบริการ เช่น ของขวัญ ความบันเทิง การท่องเที่ยว ให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เจ้าหน้าที่ของรัฐต่างประเทศ หรือเจ้าหน้าที่ขององค์การระหว่างประเทศ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้บุคคลนั้นกระทำการ หรือละเว้นกระทำการใดๆ อันเป็นการผิดกฎหมาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรปฏิบัติอย่างยิ่ง ทั้งนี้รวมถึงต้องไม่ส่งเสริม หรือมีส่วนร่วมให้บุคคลอื่นมีการกระทำดังกล่าวด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายประสค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

