



คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานธรรมาภิบาล

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานธรรมาภิบาล ให้เหมาะสมยิ่งขึ้น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ในการประชุม คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๑๓ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงวางนโยบายไว้ดังนี้

๑. หลักการสำคัญ

สำนักงานธรรมาภิบาล (สธค.) เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐตระหนักถึงความสำคัญการดำเนินตามพันธกิจหลักขององค์กรในการสนองนโยบายรัฐในการสร้างโอกาสการเข้าถึงการรับจํานาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าด้วยความเชี่ยวชาญ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลนำหลักการ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ซึ่งมีหลักการปฏิบัติเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises ๒๐๑๕ EDITION) เป็นกรอบในการดำเนินการกิจขององค์กรควบคู่กับการขับเคลื่อนภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีคณะกรรมการอำนวยการของสำนักงานธรรมาภิบาลควบคุม กำกับ และติดตาม มุ่งเน้นการเป็นโรงรับจํานาเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๒. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานธรรมาภิบาลมีเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร ให้เกิดความโปร่งใสในระบบบริหารจัดการ มีคุณธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และตรวจสอบได้ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร สร้างความเชื่อถือและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งข้อมูลทางงบการเงินและไม่ใช่งบการเงินอย่างมีระบบ ถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอและทันเวลา

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน ได้ทราบ ตระหนักถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของสำนักงานธนานุเคราะห์

๓. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานธนานุเคราะห์ ทุกระดับ

๔. คำจำกัดความและนิยาม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานธนานุเคราะห์ (สธค.) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ และรองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่าลงมา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายความว่า ผู้ดูแลกำกับ ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง คู่ค้า คู่ความร่วมมือ พนักงาน ชุมชนและลูกค้า

๕. แนวปฏิบัติของนโยบาย

ด้วยความตระหนักถึงความสำคัญและมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้สำนักงานเป็นองค์กรที่ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นและการยอมรับของสังคม คณะกรรมการจึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

แนวทางปฏิบัติ

๑) นำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๖ ประการ คือ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาใช้ในการบริหารงานของสำนักงานอย่างเคร่งครัด

๒) นำแนวทางตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ (๒๑) การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นกรอบในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตภายในสำนักงาน

๓) กำหนดจรรยาบรรณการรับจํานำของสำนักงาน เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานสำนักงานทุกคนใช้เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของสำนักงาน

๔) กำหนด ...

๔) กำหนดวิสัยทัศน์ กลยุทธ์ นโยบาย และแผนงานที่สำคัญของสำนักงานให้มีการพิจารณาถึงปัจจัยเสี่ยง และวางแผนทางการบริหารจัดการที่มีความเหมาะสมรวมทั้งดำเนินการตามระบบการควบคุมภายในเพื่อให้มั่นใจว่ากระบวนการปฏิบัติงานมีความน่าเชื่อถือ มีการควบคุมที่รัดกุมเพื่อป้องกันการทุจริต และมีให้มีการกระทำผิดเกี่ยวกับการให้และรับสินบนหรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๕) มีกระบวนการส่งเสริมให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานสำนักงานปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเทตามบทบาทหน้าที่ และตระหนักถึงความสำคัญและความจำเป็นในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต

๖) ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่ดีโดยคำนึงถึงผู้เกี่ยวข้อง ๘ มิติ ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ด้านลูกค้า ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านพนักงาน

๗) ส่งเสริมให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสม เพื่อพิจารณาถ้อยแถลงที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

๘) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานได้รับข้อมูลสารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน

๙) สนับสนุนให้มีมาตรการหรือแนวทางในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบ และแจ้งเบาะแสการกระทำผิด เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตในทุกกระบวนการทำงาน

๑๐) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ต้องเป็นต้นแบบที่ดีด้านจริยธรรม และคุณธรรม

๑๑) มีระบบ กระบวนการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบในตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

๖. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องนโยบาย

๖.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๖.๑.๑ พิจารณาทบทวนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๑.๒ พิจารณาอนุมัติการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและจรรยาบรรณของสำนักงานพร้อมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ วิธีแก้ไข ประจำปี

๖.๑.๓ สนับสนุน การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อนำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจการรับจํานําตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่มในสังคมอย่างยั่งยืน

๖.๒ ผู้บริหารระดับสูง

๖.๒.๑ พิจารณาทบทวนประเด็นการบริหารจัดการที่มีความสำคัญตามกรอบแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินการกิจของสำนักงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการพิจารณาตามลำดับ

๖.๒.๒ กำหนดกรอบ แนวทาง และยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทบทวนให้สอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำเป็นปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่สำคัญในการจัดทำ ทบทวนแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติงานประจำปี

๖.๒.๓ ควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายในหน่วยงานตามกรอบแนวทางที่จัดทำไว้ตามหลักมาตรฐานสากล ขับเคลื่อนงานตามแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติงานประจำปี ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๖.๓ พนักงาน

๖.๓.๑ รับทราบ ทำความเข้าใจและน่านโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓.๒ ร่วมสนับสนุน ขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย หลักการ และเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับบริบทของสำนักงาน

๖.๓.๓ รายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในหน่วยงานตามกรอบแนวทาง ที่จัดทำไว้ตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึงตามแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติงานประจำปีด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

๗. การน่านโยบายสู่การปฏิบัติ

สำนักงานน่านโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเครื่องมือและกระบวนการที่กำหนดไว้ดังนี้

๗.๑ มีคู่มือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน เพื่อให้สำนักงานใช้เป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงานตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีที่มีการขับเคลื่อนตามหลักการ และ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน

๗.๒ รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะทำงานกำกับดูแล กิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ตามลำดับ

๘. การทบทวนนโยบาย

สำนักงานกำหนดให้มีการทบทวน ปรับปรุงและประเมินประสิทธิภาพของนโยบายเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ของการดำเนินการกิจของสำนักงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายอนุกุล ปัดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล