



คำสั่งคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

ที่ ๕ /๒๕๖๘

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงานธรรมาภิบาล

เพื่อให้สำนักงานธรรมาภิบาลมีการดำเนินงานที่โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ ตลอดจนสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน ในการปฏิบัติตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี (Good Governance) อันประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า รวมทั้งเพื่อให้การดำเนินงานของสำนักงานธรรมาภิบาลเป็นไปตามมาตรฐานสากล และสอดคล้องกับมติที่ประชุมของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ในการประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล ครั้งที่ ๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ จึงวางนโยบายไว้ ดังนี้

๑. หลักการสำคัญ

สำนักงานธรรมาภิบาล (สธค.) เป็นรัฐวิสาหกิจอยู่ภายใต้การกำกับดูแลของรัฐตระหนักถึงความสำคัญการดำเนินตามพันธกิจหลักขององค์กรในการสนองนโยบายรัฐในการสร้างโอกาสการเข้าถึงการรับจํานาด้วยอัตราดอกเบี้ยที่เหมาะสม เพื่อช่วยเหลือประชาชนที่เดือดร้อนทางการเงินเฉพาะหน้าด้วยความเชี่ยวชาญ โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยมีการบริหารงานด้วยหลักธรรมาภิบาลนำหลักการ และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง ซึ่งมีหลักการปฏิบัติเป็นไปตามหลักการกำกับดูแลที่ดีตามมาตรฐานสากล (OECD Guidelines on Corporate Governance of State-Owned Enterprises ๒๐๑๕ EDITION) เป็นกรอบในการดำเนินการกิจขององค์กรควบคู่กับการขับเคลื่อนภารกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๖ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีคณะกรรมการอำนวยการของสำนักงานธรรมาภิบาลควบคุม กำกับ และติดตาม มุ่งเน้นการเป็นโรงรับจํานาเพื่อสังคมอย่างยั่งยืน ด้วยความโปร่งใส และเป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย

๒. วัตถุประสงค์ของนโยบาย

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้สำนักงานธรรมาภิบาลมีเครื่องมือตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ขององค์กร ให้เกิดความโปร่งใสในระบบบริหารจัดการ มีคุณธรรม มีมาตรฐานการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม และตรวจสอบได้ ป้องกันความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น

๒.๒ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เป็นที่ยอมรับ มีขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างมูลค่าเพิ่มแก่องค์กร สร้างความเชื่อถือและความมั่นใจแก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ เพื่อให้การเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศทั้งข้อมูลทางงบการเงินและไม่ใช่งบการเงินอย่างมีระบบ ถูกต้องเชื่อถือได้ ครบถ้วน เพียงพอ สม่าเสมอและทันเวลา

๒.๔ เพื่อให้คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานทุกคน ได้ทราบ ตระหนักถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม และจรรยาบรรณของสำนักงานธนานุเคราะห์

๓. ขอบเขตนโยบาย

นโยบายฉบับนี้มีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานของสำนักงานธนานุเคราะห์ ทุกระดับ

๔. คำจำกัดความและนิยาม

“สำนักงาน” หมายความว่า สำนักงานธนานุเคราะห์ (สธค.) กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

“ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ และรองผู้อำนวยการหรือเทียบเท่าขึ้นไป

“พนักงาน” หมายความว่า ผู้จัดการฝ่าย หรือเทียบเท่าลงมา

“ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย” หมายความว่า ผู้ดูแลกำกับ ผู้ถือหุ้น คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง คู่ค้า คู่ความร่วมมือ พนักงาน ชุมชนและลูกค้า

๕. แนวปฏิบัติของนโยบาย

สำนักงานตระหนักถึงความสำคัญและมีเจตนารมณ์ที่จะส่งเสริมให้ คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง และพนักงานสำนักงาน ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยมุ่งเน้นการสร้างเชื่อมั่นและการยอมรับของสังคม คณะกรรมการ จึงกำหนดนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดังนี้

๑) คณะกรรมการ ผู้บริหารระดับสูง ต้องปฏิบัติตนอย่างมีจริยธรรม จรรยาบรรณ และคุณธรรมเป็นต้นแบบที่ดี (Role Model) ควบคู่ไปกับข้อบังคับและระเบียบของสำนักงานในการประพฤติปฏิบัติงาน โดยนำหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ๖ ประการ ประกอบด้วย หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักการมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และหลักความคุ้มค่า มาใช้ในการบริหารงานของสำนักงานอย่างเคร่งครัด

๒) กำหนดมาตรการ ควบคุม เฝ้าระวัง ตรวจสอบ และการแจ้งเบาะแส สกัดกันมิให้เกิดการทุจริตในทุกรูปแบบ รวมถึง การให้ หรือ รับสินบน หรือ การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมจากการปฏิบัติงาน

๓) บูรณาการขับเคลื่อนงานตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ (Governance Risk compliance) สร้างกระบวนการติดตาม ตรวจสอบและลงโทษผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจัง

๔) ส่งเสริมให้มีการบริหารจัดการที่เป็นธรรมโดยคำนึงถึงผู้เกี่ยวข้อง ๘ มิติ ได้แก่ ด้านรัฐ สังคม ชุมชน และสิ่งแวดล้อม ด้านลูกค้า ด้านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ด้านองค์กร และด้านพนักงาน

๕) ส่งเสริมให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเฉพาะเรื่องตามความเหมาะสมเพื่อพิจารณา กลั่นกรองงานที่มีความสำคัญอย่างรอบคอบ

๖) ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศของสำนักงานตามพระราชบัญญัติข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสำนักงานได้รับข้อมูล สารสนเทศอย่างเท่าเทียมกัน

๗) มีระบบ กระบวนการสรรหา และการคัดเลือกบุคลากรที่จะเข้ามารับผิดชอบใน ตำแหน่งบริหารที่สำคัญทุกระดับอย่างเหมาะสม โปร่งใส และเป็นธรรม

๘) มีการติดตาม และรายงานผลการดำเนินงานที่ครอบคลุมทั้งการรายงานผลการ ดำเนินงานด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน การรายงานการปฏิบัติตามแนวทางการแนวทางการกำกับดูแลที่ดีตาม มาตรฐานสากล การรายงานการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับกิจการ

๖. บทบาท หน้าที่และความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องนโยบาย

๖.๑ คณะกรรมการอำนวยการ

๖.๑.๑ พิจารณาพบพจนนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๖.๑.๒ พิจารณาอนุมัติการทบทวนหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี จริยธรรมและ จรรยาบรรณของสำนักงานพร้อมให้คำปรึกษา ข้อเสนอแนะ วิธีแก้ไข ประจำปี

๖.๑.๓ สนับสนุน การดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้ เป็นไปตามเป้าหมาย โดยยึดถือปฏิบัติตามหลักการและแนวทางปฏิบัติที่สอดคล้องตามหลักมาตรฐานสากล เพื่อ นำไปสู่การเติบโตทางธุรกิจการรับจํานําตอบสนองความคาดหวังของกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม ในสังคมอย่างยั่งยืน

๖.๒ ผู้บริหารระดับสูง

๖.๒.๑ พิจารณาทบทวนประเด็นการบริหารจัดการที่มีความสำคัญตามกรอบ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในการดำเนินภารกิจของสำนักงานนำเสนอต่อคณะกรรมการกำกับดูแล กิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และคณะกรรมการพิจารณาตามลำดับ

๖.๒.๒ กำหนดกรอบ แนวทาง และยุทธศาสตร์ กลยุทธ์การดำเนินงานด้านการกำกับดูแล กิจการที่ดีอย่างต่อเนื่อง ทบทวนให้สอดคล้องกับบริบทองค์กรที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างสม่ำเสมอเพื่อนำ เป็นปัจจัยด้านต่าง ๆ ที่สำคัญในการจัดทำ ทบทวนแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติงานประจำปี

๖.๒.๓ ควบคุม ติดตาม และกำกับดูแลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ภายในหน่วยงานตามกรอบแนวทางที่จัดทำไว้ตามหลักมาตรฐานสากล ขับเคลื่อนงานตามแผนแม่บทระยะยาว และแผนปฏิบัติงานประจำปี ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี

๖.๓ พนักงาน

๖.๓.๑ รับทราบ ทำความเข้าใจและนํานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน รวมทั้ง กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ไปปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓.๒ ร่วมสนับสนุน ขับเคลื่อนภารกิจตามนโยบาย หลักการ และเป้าหมายตาม ยุทธศาสตร์ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีสอดคล้องกับบริบทของสำนักงาน

๖.๓.๓ รายงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีภายในหน่วยงานตามกรอบแนวทาง ที่จัดทำไว้ตามหลักมาตรฐานสากล รวมถึงตามแผนแม่บทระยะยาวและแผนปฏิบัติงานประจำปีด้านการ กำกับดูแลกิจการที่ดี

๗. การนํานโยบายสู่การปฏิบัติ

สำนักงานนํานโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นแนวทางไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเครื่องมือและกระบวนการที่กำหนดไว้ดังนี้

๗.๑ มีคู่มือแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีของสำนักงาน เพื่อให้สำนักงานใช้เป็นกรอบ แนวทางในการปฏิบัติงานตามแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีการขับเคลื่อนตามหลักการ และ แนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๖๒ และแนวทางปฏิบัติตามมาตรฐานสากล ที่สอดคล้องและเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติงานประจำปีของสำนักงาน

๗.๒ รายงานผลการดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีต่อคณะทำงานกำกับดูแล กิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม คณะกรรมการตรวจสอบ และคณะกรรมการ ตามลำดับ

๘. การทบทวนนโยบาย

สำนักงานกำหนดให้มีการทบทวน ปรับปรุงและประเมินประสิทธิภาพของนโยบายเป็นประจำ อย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อให้มั่นใจว่านโยบายดังกล่าวสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของภารกิจ ระเบียบ ข้อบังคับ และข้อกำหนดของกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมถึงเหมาะสมกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน ของการดำเนินภารกิจของสำนักงาน

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๘



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล