

การขับเคลื่อนจริยธรรม

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ/รัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนานุเคราะห์
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และเพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงได้ดำเนินการ ดังนี้

1. การจัดตั้งทีมให้คำปรึกษาตอบคำถามทางจริยธรรมหรือคณะทำงานขับเคลื่อน เรื่องจริยธรรม

ลำดับที่	วันที่	ข้อมูลประกอบ
1.	30 ตุลาคม 2566	คำสั่งสำนักงานธนานุเคราะห์ ที่ 279/2566 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ <u>วัตถุประสงค์</u> (1) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และจรรยาบรรณในหน่วยงาน (2) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณในหน่วยงาน (3) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานในหน่วยงานให้มีความรู้ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ (4) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำหรือไม่พึงกระทำของพนักงานในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน (5) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมและจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน (6) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างพนักงานภายในหน่วยงาน หน่วยงานของรัฐ ภาคเอกชน และประชาชน

ลำดับที่	วันที่	ข้อมูลประกอบ
		(7) รับและดำเนินการขอรับรองเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม และจรรยาบรรณการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงาน รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรม จรรยาบรรณและกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานในหน่วยงาน (8) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณทุกสิ้นปีงบประมาณ ให้จัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อ ผู้บริหาร คณะอนุกรรมการดูแลกำกับกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม (9) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย
2.	5 มีนาคม 2569	การประชุมคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 1/ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
3.	9 มีนาคม 2569	การเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร สชค. ยกระดับการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ
4.	12 พฤษภาคม 2569	การประชุมคณะกรรมการรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 2/ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
5.	26 พฤษภาคม 2569	สำนักงานธนานุเคราะห์ (สธค.) เดินหน้ายกระดับองค์กรสู่ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน
6.	29 พฤษภาคม 2569	โครงการอบรมพนักงานหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่”



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ สำนักงานธนานุเคราะห์ ฝ่ายเทคโนโลยีดิจิทัลและการตลาด ส่วนธรรมาภิบาลฯ โทร. ๑๒๔
ที่ พม ๕๒๐๑/ว. ๓๐๒๓๐ วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานธนานุเคราะห์ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖

เรียน รองผู้อำนวยการ ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจการรับจำนำ หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน ผู้ตรวจสอบภายในอาวุโส
ผู้จัดการฝ่าย ผู้จัดการสถานธนานุเคราะห์เขต ผู้จัดการสถานธนานุเคราะห์ ผู้จัดการส่วนทุกส่วน

พร้อมหนังสือนี้ สำนักงานธนานุเคราะห์ ส่งสำเนาคำสั่งสำนักงานธนานุเคราะห์ ที่ ๒๗๙/๒๕๖๖
ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ มาเพื่อทราบและเวียน
ให้ทราบทั่วกัน

(นางสุพัตรา จันทร์ศรี)

รองผู้อำนวยการสายงานผลิตภัณฑ์และบริการ
ปฏิบัติการแทนผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์



คำสั่งสำนักงานธรรมาภิบาล

ที่ ๒๗/๙ /๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของสำนักงานธรรมาภิบาล ในการกำกับ ดูแล ส่งเสริมและพัฒนา มาตรฐานการดำเนินงานในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาลและจรรยาบรรณแก่พนักงานในองค์กรเพื่อขับเคลื่อนให้มี ประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลการด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๒๔ แห่งข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ว่าด้วยการบริหารงานสำนักงานธรรมาภิบาล กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนา สังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานธรรมาภิบาลที่ ๓๐๔/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการกำกับดูแลด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณ ประกอบด้วย

องค์ประกอบ

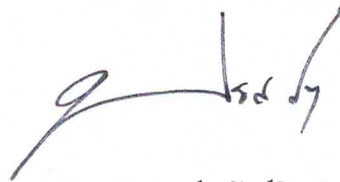
- | | |
|--|-------------------------------|
| (๑) ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล | ประธานคณะกรรมการ |
| (๒) รองผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล
สายงานผลิตภัณฑ์และบริการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๓) รองผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล
สายงานบริหารและพัฒนาองค์กร | รองประธานคณะกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าผู้ตรวจสอบภายใน | ที่ปรึกษา |
| (๕) นายภัทรชัย จันทร์ศรี
ผู้เชี่ยวชาญด้านธุรกิจการรับจำนำ | คณะกรรมการ |
| (๖) ผู้จัดการฝ่ายทุกฝ่าย | คณะกรรมการ |
| (๗) ผู้จัดการสถานธรรมาภิบาลเขตทุกเขต | คณะกรรมการ |
| (๘) ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| (๙) ผู้จัดการส่วนนิติการ | คณะกรรมการ |
| (๑๐) ผู้จัดการส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| (๑๑) นักวิเคราะห์และวางแผน ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| (๑๒) พนักงานธุรการ ส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

- (๑) กำกับ ดูแลการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม และจรรยาบรรณในหน่วยงาน
- (๒) พัฒนาระบบ เครื่องมือและกลไกที่จะสนับสนุนการส่งเสริมจริยธรรมและจรรยาบรรณในหน่วยงาน
- (๓) ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาพนักงานในหน่วยงานให้มีความรู้ ความเข้าใจ และมีความตระหนักในเรื่องคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณ
- (๔) จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณของหน่วยงาน หรือพฤติกรรมที่พึงกระทำ หรือไม่พึงกระทำของพนักงานในหน่วยงานที่สอดคล้องกับบทบาทภารกิจของหน่วยงาน
- (๕) ให้คำปรึกษาแนะนำ เสนอแนะนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม จรรยาบรรณและการยกระดับธรรมาภิบาลของหน่วยงาน รวมถึงแนวทางการนำพฤติกรรมทางจริยธรรมและจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคลของหน่วยงาน
- (๖) รณรงค์ ส่งเสริม ประชาสัมพันธ์ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่าง พนักงานภายในหน่วยงาน หน่วยงานของรัฐ
- (๗) รับและดำเนินการข้อร้องเรียนเรื่องการฝ่าฝืนจริยธรรม และจรรยาบรรณการปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบของพนักงาน รวมถึงข้อกล่าวหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนด จริยธรรม จรรยาบรรณและกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของพนักงานในหน่วยงาน
- (๘) ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้อกำหนดจริยธรรมและจรรยาบรรณ ทุกสิ้นปีงบประมาณให้จัดทำรายงานประจำปี เสนอต่อ ผู้บริหาร คณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความรับผิดชอบต่อสังคม และองค์กรที่มีหน้าที่จัดทำประมวลจริยธรรม
- (๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายประสงค์ พันธุ์ลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธรรมาภิบาล

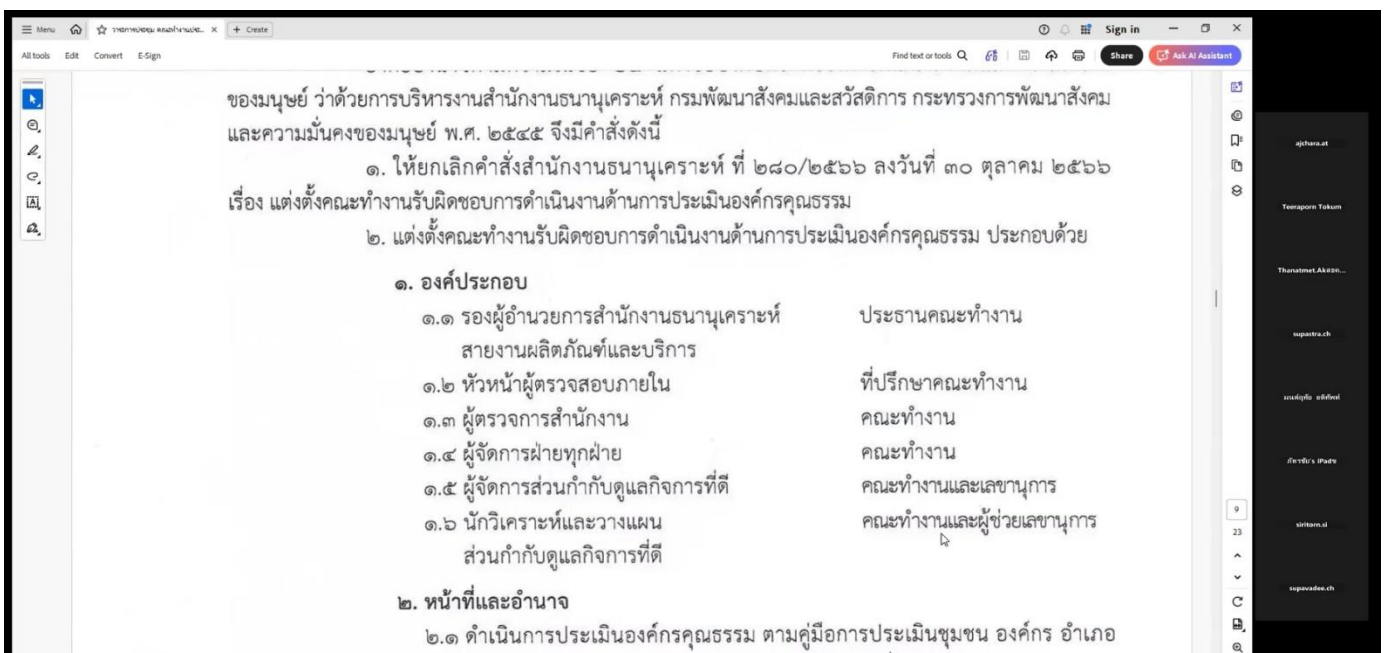
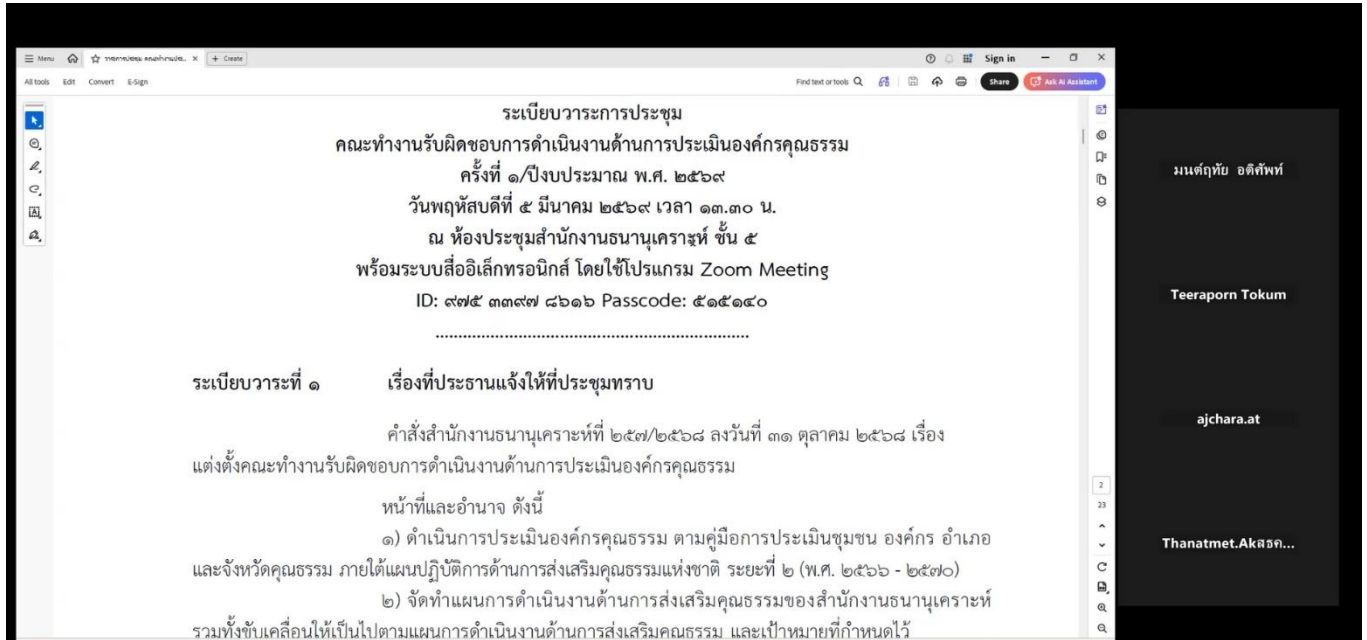
สำเนาถูกต้อง



(นายกฤษพล วานิชกุล)

ผู้จัดการส่วนธรรมาภิบาลและความรับผิดชอบต่อสังคม

การประชุมคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 1/ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วันที่ 5 มีนาคม 2569 โดยประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ZOOM





การกำหนดปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) สำนักงานธนานุเคราะห์

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

โดยประเด็นปัญหาที่ได้รับจากกิจกรรมผู้นำกับการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมจริยธรรมและการกำกับกิจการที่ดีสู่ความยั่งยืนภายใต้การประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนาระดับศักยภาพด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ เมื่อวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ ณ ห้อง Amber ๑ ชั้น ๕ ตึก Northwing โรงแรม แกรนด์ ริชมอนด์ สโตนีส์ คอนเวนชัน จังหวัดนนทบุรี โดยบุคลากรมีความตั้งใจร่วมกันที่
การกำหนดปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) สำนักงานธนานุเคราะห์ ภายใต้ค่านิยม ISMART มีดังนี้

	แนวปฏิบัติ (Do)	พฤติกรรมที่ควรหลีกเลี่ยง (Don't)
I Innovation คิดริเริ่มสิ่งใหม่ 	คิดริเริ่มสิ่งใหม่ ปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ ใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า	ยึดติดรูปแบบเดิม ไม่พัฒนา ละเลยโอกาสในการปรับปรุง
S Service Mind บริการด้วยใจ 	ให้บริการด้วยความสุภาพ ยิ้มแย้ม เต็มใจ รวดเร็ว เท่าเทียม	เลือกปฏิบัติ ไม่ใส่ใจผู้รับบริการ แสดงพฤติกรรมไม่เหมาะสม
M Morality ยึดมั่นศีลธรรม 	ประพฤติตนตามหลักศีลธรรม ซื่อสัตย์ ดำเนินชีวิตตามหลักพอเพียง	ประพฤติผิดศีลธรรม ฟุ้งเฟ้อ เอาเปรียบผู้อื่น
A Accountability รับผิดชอบต่อหน้าที่ 	รับผิดชอบหน้าที่ ตรงต่อเวลา ปฏิบัติตาม ระเบียบ กล้ายอมรับและแก้ไขข้อผิดพลาด	ละเลยหน้าที่ โยนความผิด ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบ
R Respectability เคารพและให้เกียรติ 	เคารพผู้อื่น รับฟังความคิดเห็น แสดงความกตัญญู มีมารยาทแบบไทย	ดูหมิ่น ไม่ให้เกียรติ สร้างความขัดแย้ง
T Teamwork ทำงานเป็นทีม 	ทำงานร่วมกันอย่างสามัคคี ช่วยเหลือเกื้อกูล มีจิตอาสา	ไม่ร่วมมือ ทำงานแบบต่างคนต่างทำ สร้างความแตกแยก



“ยึดมั่นคุณธรรม โปร่งใส รับผิดชอบ มีน้ำใจ ทำงานเป็นทีม เพื่อความยั่งยืนขององค์กรและสังคม”

การเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร สธค. ยกระดับการปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ ของสำนักงานธนานุเคราะห์
วันที่ 9 มีนาคม 2569 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สไทลิช คอนเวนชั่น โฮเทล



สธค. ไร่รับจำนำของรัฐ

หน้าหลัก

เกี่ยวกับเรา ▾

บริการของเรา

การ

🕒 30 มี.ค. 69

ดูรูปภาพกิจกรรม→



เปิดสัมมนาเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร สธค. ยกระดับ การปฏิบัติงานตามหลักจรรยาบรรณ

เปิดสัมมนาเสริมสร้างจริยธรรมบุคลากร สธค. ยกระดับการปฏิบัติงานตามหลัก
จรรยาบรรณ

🕒 21 มี.ย. 69

วันจันทร์ที่ 9 มีนาคม 2569 เวลา 09.30 น. ห้อง Amber 1 ชั้น 5 อาคาร Northwing โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์
สไทลิช คอนเวนชั่น จังหวัดนนทบุรี นางสาวแม่อรุณ วรวัธ อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ รองประธาน
อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

เป็นประธานเปิดการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยา
บรรณ เพื่อส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานของ
บุคลากร และมอบนโยบายการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมในการปฏิบัติเสรีในการรับของขวัญจากการปฏิบัติ
หน้าที่ และส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร ในการทำงานสู่ความสำเร็จ ที่ยั่งยืนของสธค

ในการนี้ นายประสงค์ พันธุ์สิมา ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ (สธค.) ได้กล่าวรายงานถึงวัตถุประสงค์ของ
การจัดการสัมมนา ซึ่งมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพบุคลากรให้ยึดมั่นในหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการ
ปฏิบัติงาน อันจะนำไปสู่การยกระดับประสิทธิภาพการดำเนินงานขององค์กรและสร้างความเชื่อมั่นให้แก่
ประชาชนผู้รับบริการ





การสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาระดับศักยภาพ ด้านการปฏิบัติตามหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณ



ส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ และเสริมสร้างมาตรฐาน
ด้านคุณธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร
และมอบนโยบายการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรม
ในการปฏิบัติเสรีในการรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่
และส่งเสริมจริยธรรม จรรยาบรรณ และวัฒนธรรมองค์กร
ในการทำงานสู่ความสำเร็จ ที่ยั่งยืนของสภ

ผลสำเร็จของการดำเนินงาน:

ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักจริยธรรมและจรรยาบรรณในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น
สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องและเหมาะสม

การประเมินผล/รายงานผล:

ดำเนินการประเมินผลจากแบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมสัมมนา

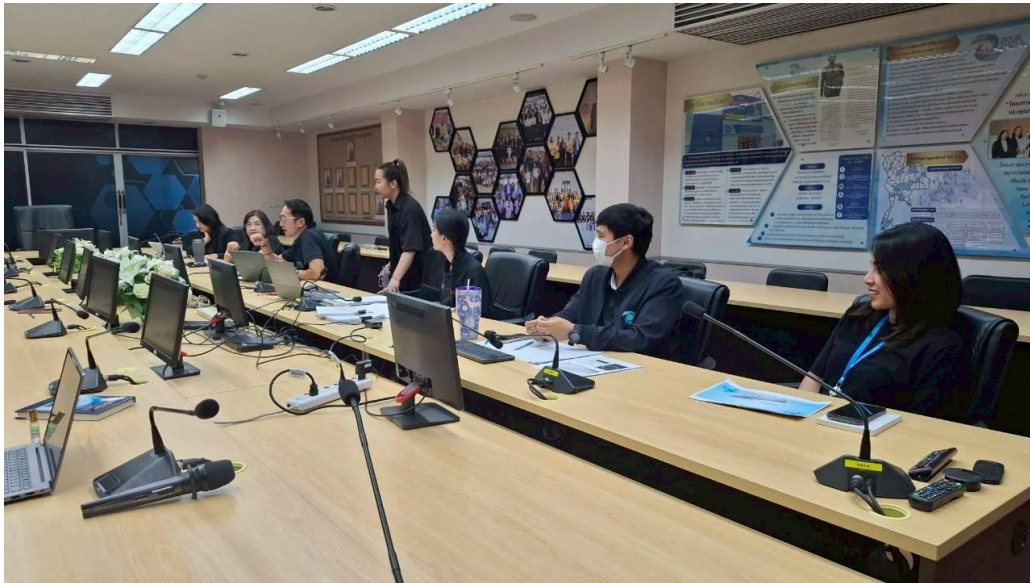
การปรับปรุง/พัฒนา:

นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากผู้เข้าร่วมมาปรับปรุงรูปแบบการจัดกิจกรรม
ให้มีความน่าสนใจและเหมาะสมมากยิ่งขึ้น

ถอดบทเรียน:

การปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรมจำเป็นต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่อง
และเป็นรูปธรรม โดยผู้บริหารต้องเป็นแบบอย่างที่ดี (ROLE MODEL)

การประชุมคณะทำงานรับผิดชอบการดำเนินงานด้านการประเมินองค์กรคุณธรรม ครั้งที่ 2/ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
วันที่ 12 พฤษภาคม 2569 ณ ห้องประชุมสำนักงานธนานุเคราะห์ ชั้น 2



สำนักงานธรรมาภิบาล (สธค.) เดินหน้ายกระดับองค์กรสู่ความโปร่งใสและธรรมาภิบาล ภายใต้แนวคิด

“HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน

วันที่ 26 พฤษภาคม 2569 ณ โรงแรมแกรนด์ ริชมอนด์ สโติลิส คอนเวนชัน โฮเทล





สำนักงานธนาคาเรศ

จดหมายข่าว

วันที่ 29 พฤษภาคม 2569

TGP : THE GOVERNMENT PAWNSHOP



นางสาวนภัศร์ หลักคำ

รองผู้อำนวยการสายงานบริหาร
และพัฒนาองค์กร

วันศุกร์ที่ 29 พฤษภาคม 2569 **นางสาวนภัศร์ หลักคำ รองผู้อำนวยการสายงานบริหารและพัฒนาองค์กร** เป็นประธานเปิดโครงการอบรมพนักงานหลักสูตร “ปฐมนิเทศพนักงานใหม่” ณ ห้องประชุมสำนักงานธนาคาเรศ ชั้น 2 พร้อมมอบแนวทางการดำเนินงานของสำนักงานธนาคาเรศ การอบรมในวันนี้ เพื่อเตรียมความพร้อม ให้กับพนักงานใหม่ ได้เรียนรู้ บทบาท หน้าที่ เข้าใจภาพรวมขององค์กร สามารถทำงานได้อย่างมั่นใจ และมีทิศทางที่ถูกต้อง อีกทั้งมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับบริบทขององค์กร ระบบบริหารงาน วัฒนธรรมองค์กร รวมไปถึงสิทธิประโยชน์ สวัสดิการ และแนวทางการปฏิบัติงานตามกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบต่าง ๆ อย่างครบถ้วน เพื่อเป็นการสร้างความเข้าใจ บุคลากรในการปฏิบัติหน้าที่ตาม กรอบ แนวทางและหลักการด้านจริยธรรมและจรรยาบรรณและสื่อสาร การปฏิบัติตาม Do & Don't ขององค์กร อย่างเคร่งครัด มีพนักงานที่เข้าร่วมได้แก่พนักงานที่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งใหม่ จำนวน 19 คน



นายสุชาติ กันทวร
ผู้จัดการส่วนบริหารทรัพยากรบุคคล
วิทยาการ



นางสาวอรุณี ผ่านังหาร
ผู้จัดการส่วนกฎหมาย
วิทยาการ



นายอภิวัฒน์ สุราษฎร์
นักพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ผู้ดำเนินการ



สำนักงานธนาคาเรศ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์



02-281-7500 ต่อ 106



@ppo.pawnshop



@ppo.pawn



<https://www.pawn.co.th>



สธค.ไร่รับจำนำของรัฐ