



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานธนานุเคราะห์ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๐๕

ที่ พม ๕๒๐๑/ ๑๕๐๕

วันที่ ๒๓

กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามประกาศใช้บังคับกฎบัตรคณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนดให้คณะกรรมการและคณะกรรมการ ต้องจัดทำกฎบัตรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีและให้บทวนอย่างสม่ำเสมอทุกปี ต่อมาในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (สัญจร ครั้งที่ ๑) เมื่อวันพุธ ที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการ ก่อนนำไปประกาศใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับคณะกรรมการ ดังนี้

๑. กฎบัตรคณะกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์
๒. กฎบัตรคณะกรรมการเพื่อบริหารสภาพคล่องด้านการเงิน ของสำนักงานธนานุเคราะห์
๓. กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์
๔. กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์
๕. กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

สำนักงานธนานุเคราะห์

๒. ข้อเท็จจริง

กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือ ที่ พม ๕๒๐๑/๐๘๔๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เสนอลงนามกฎบัตรคณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๔ ฉบับ และหนังสือ ที่ พม ๕๒๐๑/๐๘๔๙ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ เสนอลงนามกฎบัตรคณะกรรมการเพื่อบริหารสภาพคล่องด้านการเงิน ของสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อนำเรียนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงนามในฐานะประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ โดยผ่านกองกฎหมายตรวจพิจารณา ต่อมา สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ได้มีหนังสือ ที่ พม ๐๒๐๒/๑๑๐๖๕ ลงวันที่ ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ แจ้งการพิจารณากฎบัตร จำนวน ๕ ฉบับ โดยมีข้อสังเกตรายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ

สำนักงานธนานุเคราะห์ ได้ดำเนินการทบทวนและแก้ไขกฎบัตร จำนวน ๕ ฉบับ ตามข้อสังเกตของกองกฎหมาย สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง

ข้อบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วย การบริหารงานสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์มีอำนาจและหน้าที่ในการวางนโยบายควบคุมดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของสำนักงาน

/๔. ข้อพิจารณา...

๔. ข้อพิจารณา

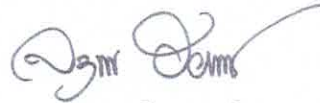
สำนักงานธนานุเคราะห์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์ มีแนวปฏิบัติที่ดี เป็นไปตามแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จึงเห็นสมควรให้มีกฎบัตร ดังนี้

- ๔.๑ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๔.๒ กฎบัตรคณะกรรมการเพื่อบริหารสภาพคล่องด้านการเงิน ของสำนักงานธนานุเคราะห์
- ๔.๓ กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๔.๔ กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๔.๕ กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของสำนักงานธนานุเคราะห์

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามดังนี้

- ๕.๑ กฎบัตรคณะกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๕.๒ กฎบัตรคณะกรรมการเพื่อบริหารสภาพคล่องด้านการเงิน ของสำนักงานธนานุเคราะห์
- ๕.๓ กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๕.๔ กฎบัตรคณะกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์
- ๕.๕ กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ของสำนักงานธนานุเคราะห์



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ

ลงนามแล้ว



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

๓๑ ก.ค. ๒๕๖๗



(นายอนันต์ ดนตรี)

รอง ปพม.

25 ก.ค. 2567



กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สำนักงานธนานุเคราะห์

เพื่อให้คณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานธนานุเคราะห์ มีแนวปฏิบัติที่ดีเป็นไปตามแนวทางการพัฒนารัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จึงให้ยกเลิกกฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้กฎบัตรคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานธนานุเคราะห์ นี้แทน

๑. วัตถุประสงค์

กฎบัตรนี้จัดทำขึ้นเพื่อให้คณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์ ใช้เป็นแนวทางในการกำกับดูแลการกำหนดแผนวิสาหกิจการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์

๒. องค์ประกอบ

คณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานธนานุเคราะห์ ประกอบด้วย ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการ ไม่น้อยกว่าห้าคน

ให้คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ แต่งตั้งประธานกรรมการจากกรรมการในคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์หนึ่งคน รองประธานกรรมการ และกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสำนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์

ให้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ รองผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ที่ได้รับมอบหมาย และผู้จัดการฝ่ายที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมายเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง โดยมีผู้จัดการฝ่ายพัฒนาองค์กร เป็นกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่ง ผู้จัดการส่วนยุทธศาสตร์และติดตามประเมินผล และผู้จัดการส่วนการเงิน หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๓. คุณสมบัติและลักษณะต้องห้าม

ประธานกรรมการ รองประธานกรรมการ และกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีสำนักงานสำนักงานธนานุเคราะห์ ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๓.๑ มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และมีความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ในการปฏิบัติงานในฐานะคณะกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์

๓.๒ มีสัญชาติไทย

๓.๓ มีคุณวุฒิและประสบการณ์เหมาะสมกับกิจการของสำนักงานธนานุเคราะห์

๓.๔ ไม่เป็นหรือเคยเป็นบุคคลล้มละลาย

๓.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง หรือดำรงตำแหน่งในทางการเมือง เว้นแต่เป็นการดำรงตำแหน่งกรรมการตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

๓.๗ ไม่เป็นกรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๔. วาระ....

๔. วาระการดำรงตำแหน่ง

ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้พนักงานสำนักงานธนาคาร ให้อยู่ในตำแหน่งคราวละสามปี เมื่อพ้นจากตำแหน่งตามวาระอาจได้รับแต่งตั้งอีกได้

ในกรณีที่ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิพ้นจากตำแหน่งก่อนวาระ ให้ผู้ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งแทน อยู่ในตำแหน่งเท่ากับวาระที่เหลืออยู่ของผู้ซึ่งตนแทน

เมื่อครบกำหนดตามวาระดังกล่าวในวาระหนึ่ง หากยังมิได้มีการแต่งตั้งประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิขึ้นใหม่ ให้ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการซึ่งพ้นจากตำแหน่งตามวาระนั้นอยู่ในตำแหน่งต่อไป โดยสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะอนุกรรมการขึ้นใหม่เข้ารับหน้าที่แทน

๕. การพ้นตำแหน่ง

นอกจากการพ้นจากตำแหน่งตามวาระ ประธานอนุกรรมการ รองประธานอนุกรรมการ และอนุกรรมการที่เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่มีใช้พนักงานพ้นจากตำแหน่งเมื่อ

๕.๑ ตาย

๕.๒ ลาออก

๕.๓ ขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๓

๕.๔ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคารมีมติให้พ้นจากการเป็นคณะอนุกรรมการ

๕.๕ ประธานอนุกรรมการพ้นจากการเป็นกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคาร ให้ถือว่าคณะอนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งทั้งคณะ

๖. หน้าที่และอำนาจ

๖.๑ กำหนดนโยบาย กลยุทธ์ ในการจัดทำแผนวิสาหกิจของสำนักงานธนาคาร เพื่อเสนอคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคารพิจารณา

๖.๒ กำหนดนโยบายและวางกรอบการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยง และการควบคุมภายในของสำนักงานธนาคาร ให้เชื่อมโยงสอดคล้องกันโดยมุ่งเน้นการบูรณาการ เพื่อผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม

๖.๓ วางแผนบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในเพื่อเป็นแผนแม่บท

๖.๔ ทบทวนและปรับปรุงแผนการบริหารความเสี่ยงและการประเมินผลการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง

๖.๕ ติดตาม กำกับ ดูแล ผลการดำเนินงานตามแผนวิสาหกิจ แผนปฏิบัติงานประจำปี รวมทั้งประเมินการบริหารความเสี่ยง และการประเมินผลการควบคุมภายใน รายงานผลเสนอคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคาร

๖.๖ แต่งตั้งคณะทำงานช่วยปฏิบัติงานได้ตามเหมาะสมในขอบเขตหน้าที่ข้างต้น

๖.๗ ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนาคารมอบหมาย

๗. การประชุม

๗.๑ คณะอนุกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในสำนักงานธนานุเคราะห์ มีกำหนดการประชุมอย่างน้อยไตรมาสละหนึ่งครั้ง หรือตามความจำเป็นและเหมาะสม

๗.๒ ในกรณีประธานอนุกรรมการไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ให้รองประธานอนุกรรมการ เป็นประธานที่ประชุม ถ้ารองประธานอนุกรรมการ ไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ให้อนุกรรมการที่มาประชุมเลือกกรรมการคนหนึ่ง เป็นประธานที่ประชุม

๗.๓ การประชุมให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง

๗.๔ การประชุมสามารถจัดประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ก็ได้ โดยให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการประชุมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

๘. การรายงานผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานต่อคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ เพื่อทราบไตรมาสละหนึ่งครั้งหรือตามความจำเป็นและเหมาะสม

กฎบัตรมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันประกาศเป็นต้นไป โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ ประชุมครั้งที่ ๔/ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

ประกาศ ณ วันที่ ๓๑ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายอนุกุล ปิตแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์



บันทึกข้อความ

ส่วนรัฐวิสาหกิจ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ สำนักงานธนานุเคราะห์ โทร. ๐ ๒๒๘๑ ๗๕๐๐ ต่อ ๑๐๕

ที่ พม ๕๒๐๑/๐๙๙๘

วันที่ ๑๕

พฤษภาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ลงนามประกาศใช้บังคับกฎบัตรคณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์

เรียน ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. เรื่องเดิม

ตามเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจ ในด้านการกำกับดูแลที่ดี ของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง กำหนดให้คณะกรรมการและคณะอนุกรรมการ ต้องจัดทำกฎบัตรเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ดีและให้บทบาทอย่างสม่ำเสมอทุกปี

๒. ข้อเท็จจริง

ในคราวประชุมคณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ ครั้งที่ ๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ (สัญจร ครั้งที่ ๑) เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ ได้มีมติเห็นชอบกฎบัตรคณะกรรมการ ก่อนนำไปประกาศใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติสำหรับคณะอนุกรรมการ ดังนี้

๒.๑ กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์

๒.๒ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์

๒.๓ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์

๒.๔ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์

๓. ขอกฎหมาย/ระเบียบ/คำสั่ง

ขอบังคับกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ว่าด้วย การบริหารงานสำนักงานธนานุเคราะห์ กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ พ.ศ. ๒๕๔๕

ข้อ ๑๒ คณะกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์มีอำนาจและหน้าที่ในการวางนโยบายควบคุมดูแลโดยทั่วไป ซึ่งกิจการของสำนักงาน

๔. ข้อพิจารณา

สำนักงานธนานุเคราะห์ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้คณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์ มีแนวปฏิบัติที่ดี เป็นไปตามแนวทางการพัฒนาวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กระทรวงการคลัง จึงเห็นสมควรให้มีกฎบัตร ดังนี้

๔.๑ กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์

๔.๒ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์

๔.๓ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์

๔.๔ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของสำนักงานธนานุเคราะห์

/๕. ข้อเสนอ...

๕. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามดังนี้

๕.๑ กฎบัตรคณะอนุกรรมการบริหารและพัฒนาประสิทธิภาพองค์กร สำนักงานธนานุเคราะห์

๕.๒ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานด้านกฎหมาย สำนักงานธนานุเคราะห์

๕.๓ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกลั่นกรองงานการบริหารทุนมนุษย์ สำนักงานธนานุเคราะห์

๕.๔ กฎบัตรคณะอนุกรรมการกำหนดแผนวิสาหกิจ การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

ของสำนักงานธนานุเคราะห์



(นางจตุพร โรจนพานิช)

อธิบดีกรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ



(นายอนันต์ ดนตรี)

รอง ปพม.

27 พ.ค. 2567



บันทึกข้อความ



ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กองกฎหมาย โทร. ๐ ๒๒๐๒ ๕๐๐๙

ที่ พม ๐๒๐๒/๖๖๐๖๕ วันที่ ๓๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓

เรื่อง กฎบัตรคณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๕ ฉบับ

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

ตามที่กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ ได้มีหนังสือ ที่ พม ๕๒๐๑/๐๘๘๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เสนอกฎบัตรคณะกรรมการของสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๔ ฉบับ และหนังสือ ที่ พม ๕๒๐๑/๐๘๘๘ ลงวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เสนอกฎบัตรคณะกรรมการบริหารสภาพคล่องทางการเงินของสำนักงานธนานุเคราะห์ จำนวน ๑ ฉบับ เพื่อนำเรียนปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ลงนามในฐานะประธานกรรมการผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ โดยผ่านกองกฎหมายตรวจพิจารณา นั้น

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์พิจารณากฎบัตร ทั้ง ๕ ฉบับแล้ว มีข้อสังเกตดังนี้

๑. กฎบัตรทั้ง ๕ ฉบับ ในประเด็นวาระการดำรงตำแหน่ง เนื่องจากกำหนดไว้เพียง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิที่พ้นตำแหน่งก่อนครบวาระและครบวาระแล้วแต่ยังไม่มีกำหนดตั้งใหม่ โดยไม่กำหนดถึงประธานกรรมการและรองประธานอนุกรรมการไว้ด้วยว่าจะต้องดำเนินการอย่างไร หากมีเพียง อนุกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ อาจจะไม่ครบองค์ประกอบของคณะอนุกรรมการและไม่สามารถดำเนินงานได้

ประเด็นหัวข้อการพ้นจากตำแหน่ง การที่กฎบัตรระบุไว้ว่า “ คณะอนุกรรมการ พ้นจากตำแหน่งเมื่อ ” นั้น ย่อมทำให้ตีความได้ว่า คณะอนุกรรมการทั้งคณะพ้นจากตำแหน่ง เมื่อมีเหตุตามที่ระบุไว้ ดังนั้น หากประสงค์จะให้อนุกรรมการเฉพาะราย พ้นจากตำแหน่ง ควรระบุใช้คำว่า “ อนุกรรมการพ้นจากตำแหน่งเมื่อ ”

๒. กฎบัตรข้อ ๑.๑ (๒) ประเด็นการกำหนดองค์ประกอบคณะอนุกรรมการให้มีรองประธาน อนุกรรมการ แต่ในหัวข้อวาระการดำรงตำแหน่ง ไม่ได้กำหนดวาระของรองประธานอนุกรรมการ และในหัวข้อการประชุม เมื่อประธานไม่อยู่ในที่ประชุม หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไม่ได้กำหนดให้รองประธานอนุกรรมการทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

ประเด็นการพ้นจากตำแหน่ง ไม่มีกรณีขาดคุณสมบัติ ซึ่งต่างกับกฎบัตรอื่น ๆ ที่มีกรณีการพ้นตำแหน่งเนื่องจากขาดคุณสมบัติ ควรพิจารณาให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันหรือไม่ เพื่อมิให้เกิดปัญหา การตีความกรณีขาดคุณสมบัติ

๓. กฎบัตรข้อ ๑.๑ (๓) ประเด็นข้อ ๓ องค์ประกอบ “ คณะอนุกรรมการ ประกอบด้วย ... ตามที่คณะกรรมการผู้อำนวยการ ” ให้เพิ่มถ้อยคำให้สมบูรณ์ เป็น “ ตามที่คณะกรรมการ ผู้อำนวยการแต่งตั้ง ” และจะระบุจำนวนด้วยก็ได้

๔. กฎบัตรข้อ ๑.๑ (๓) และข้อ ๑.๑ (๔) ประเด็นการพ้นจากตำแหน่งข้อ ๖.๕ ขาดคุณสมบัติตามข้อ ๓ ให้แก้เป็น ข้อ ๔

๕. กฎบัตรตามข้อ ๑.๒ ...

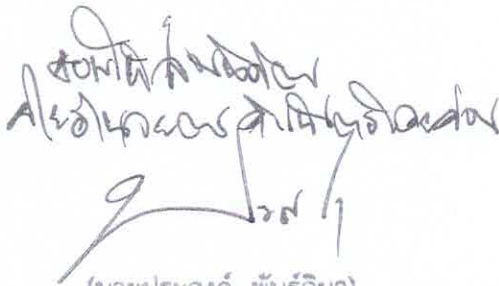
๕. ฎบัตรตามข้อ ๑.๒ ประเด็นข้อ ๓ องค์ประกอบ ได้กำหนดให้ “ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ รองผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ และผู้จัดการบริหารการเงิน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ โดยตำแหน่ง” กรณีดังกล่าวหมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ รองผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์ เป็นอนุกรรมการและเลขานุการโดยตำแหน่งด้วย ซึ่งต่างกับฎบัตรตามข้อ ๑.๑ ทั้ง ๔ ฉบับ ที่กำหนดให้ผู้อำนวยการและรองผู้อำนวยการเป็นเพียงอนุกรรมการโดยตำแหน่ง จึงควรกำหนดให้ชัดเจน เพื่อไม่ให้เกิดความสับสน

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป



(นายอนุกุล ปิ๊ดแก้ว)

ปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประธานกรรมการอำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์



(นายประสงค์ พันธลิมา)

ผู้อำนวยการสำนักงานธนานุเคราะห์

- ๗ มี.ย. ๒๕๖๗